

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
PLANO FINANCEIRO

Campinas - SP

Perfil II

Data focal da avaliação atuarial: 31/12/2023

Nome do Atuário responsável: Felix Orlando Villalba

Número de registro do atuário: 1906

Número da versão do documento: 5

Data da elaboração do documento: 09/05/2024

Sumário

1. INTRODUÇÃO	5
2. OBJETIVOS.....	6
3. BASE NORMATIVA.....	7
3.1. NORMAS GERAIS.....	7
3.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO.....	8
4. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE.....	8
4.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS.....	8
I. Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória.....	9
II. Aposentadoria por Invalidez.....	9
III. Pensão por Morte.....	9
4.1.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE.....	9
5. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	11
5.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS	11
a) Regime Financeiro de Capitalização (CAP).....	11
b) Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (RCC).....	11
c) Regime Financeiro de Repartição Simples (RS).	12
5.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	12
5.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	12
6. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	13
6.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS:.....	14
6.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS:.....	14
a) Rotatividade.....	14
b) Expectativa de reposição de segurados ativos.....	14
6.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	15
6.4 TAXA DE JUROS ATUARIAL	15
6.5 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR.....	15
6.6 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA.....	15
6.7 DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	16
a) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos.	16
b) Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração.....	16
c) Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS.....	16

7.	ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	16
7.1	DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO.....	16
7.2	ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	16
a)	Atualização da base cadastral.....	16
b)	Amplitude da base cadastral.....	16
c)	Consistência da base cadastral.....	17
d)	Sumário Executivo.....	17
7.3	PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL.....	18
a)	Servidores Ativos:.....	18
b)	Servidores Inativos:	18
c)	Servidores Pensionistas:.....	18
7.4	RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL.....	19
8.	RESULTADO ATUARIAL.....	20
8.1	ATIVOS DO PLANO	20
8.1.1	Ativos Financeiros.....	20
8.1.2	Acordos Financeiros	20
8.2	Plano de Custeio Atual.....	21
8.2.1	Alíquota Normal	21
8.3	PROVISÕES MATEMÁTICAS – Compromissos do Plano	21
8.4	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	22
8.5	RESULTADO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO	22
8.6	VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	23
8.7	BALANÇO ATUARIAL – SUMÁRIO EXECUTIVO	23
9.	PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO	24
9.1	CUSTEIO NORMAL CALCULADO POR BENEFÍCIO.....	24
9.2	ALÍQUOTA NORMAL RECOMENDADA	25
10.	ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS.....	25
10.1.	Análise comparativa dos Compromissos.....	25
10.2.	Análise comparativa das Características do Grupo	26
11.	AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS.....	27
11.1.	Perfil atuarial.....	27
11.2.	Porte do Regime.....	27
12.	ANÁLISES	28
12.1.	Análises dos Gastos	28

12.2.	Perspectiva de Alteração na Massa de Segurados Ativos	29
12.3.	Análise de Sensibilidade	30
13.	PARECER ATUARIAL	30
14.	ANEXOS	36
	ANEXO 1 - ESTATÍSTICAS	36
	GRUPO GERAL	37
	GRUPO DOS SERVIDORES ATIVOS.....	38
	GRUPO DOS SERVIDORES INATIVOS.....	43
	GRUPO DOS PENSIONISTAS.....	45
	ANEXO 2 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR CONF. NOVO PCASP	47
	ANEXO 3 - PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES.....	48
	ANEXO 4 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO	49
	ANEXO 5 - RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	51
	ANEXO 6 - TÁBUAS EM GERAL	52
	ANEXO 7 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES	55

1. INTRODUÇÃO

A Constituição brasileira define entre seus artigos 194 a 204 o conceito de SEGURIDADE SOCIAL, a qual está estruturada em três pilares: Assistência; Previdência; e Saúde.

No que diz respeito a previdência, atualmente, o sistema brasileiro possui três categorias: Regime Geral da Previdência Social (RGPS); Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS); e Previdência Complementar.

Neste estudo técnico atuarial, serão avaliados os aspectos referentes a previdência dos servidores públicos municipais pertencentes ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Campinas - SP (Financeiro), atendendo o artigo 40 da Constituição Federal, tendo por finalidade preservar o equilíbrio financeiro e atuarial. Destaca-se que, além de atender a Constituição brasileira, o modelo proposto está em conformidade com a Lei Federal nº 9.717/98, as Emendas Constitucionais e demais legislações correlatas, bem como as leis específicas deste município.

O relatório atende a Portaria nº 1.467 de 2022 que define os parâmetros para as avaliações atuariais.

Ressaltamos que a Lei Complementar nº 260, de 18 de junho de 2020, alterou a Lei Complementar nº 10, de 30 de junho de 2004, que "cria e organiza o Instituto de Previdência Social do Município de Campinas - CAMPREV e deu outras providências:

***“§ 1º Na aplicação da revisão da segregação da massa prevista nesta Lei Complementar, com a transferência de segurados e das respectivas obrigações do Fundo Financeiro para o Previdenciário, o regime de financiamento aplicável aos benefícios deste grupo será alterado de repartição simples para o de capitalização.
§ 2º O Fundo Financeiro constitui-se de grupo fechado e em processo de extinção, sendo vedada a migração de segurados e das respectivas obrigações financeiras e atuariais advindas do Fundo Previdenciário.” (NR)***

2. OBJETIVOS

A EC2G Assessoria e Consultoria Ltda, tem por finalidade apresentar a análise técnico-actuarial do regime de previdência, baseando-se no exercício findo em 2023, de acordo com as informações e bases de dados posicionadas em 31 de dezembro de 2023.

O plano de benefícios será avaliado objetivando a garantia das obrigações previdenciárias, a qual ocorrerá por intermédio de reservas matemáticas, constituídas por meio da arrecadação de contribuição previdenciária, rentabilidade financeira dos ativos do plano, compensação previdenciária, entre outras possibilidades de receita. Portanto, o trabalho consistirá em realizar:

I. Análise da legislação previdenciária do município

Na legislação municipal constam informações fundamentais para apuração da situação actuarial do regime como: plano de benefício proposto pelo RPPS, atual plano de custeio (alíquota normal), entre outras características individuais deste sistema.

II. Análise da Consistência e da base de dados e outras informações

Em conjunto com a legislação, a base de dados fundamenta os resultados atuariais para o exercício. Conseqüentemente, testes de consistência e confiabilidade das bases de dados que contêm as informações dos servidores ativos, inativos e pensionistas são realizados para garantir a solidez dos resultados obtidos.

Além disto, realiza-se a verificação dos dados gerais do plano, base total de contribuição de cada grupo, saldo do plano, entre outras informações requisitadas à unidade gestora e outras retiradas de demonstrativos cadastrados no sistema CadPrev.

III. Formalização dos resultados atuariais

Fundamentado nas análises anteriores, realiza-se o cálculo das reservas matemáticas do plano e custos previdenciários; calculam-se as projeções atuariais contemplando as despesas e receitas previdenciárias, assim como a evolução do saldo financeiro.

Destaca-se que esta avaliação atende ao modelo pelo Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público através da portaria nº 1.467 de 2022.

3. BASE NORMATIVA

Compõe-se por legislações que pautam o funcionamento e estrutura do regime próprio. Neste conjunto legal encontram-se a constituição federal, leis ordinárias federais e municipais, portarias e instruções normativas.

3.1. NORMAS GERAIS

Estas normas aplicam-se a todos os regimes próprios juridicamente constituídos.

- Artigo 40 da Constituição Federal de 1988

Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

Destaca-se as regras dispostas pela Emenda Constitucional nº 20, de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional nº 41, de dezembro de 2003, pela Emenda Constitucional nº 47, de julho de 2005 e pela Emenda Constitucional nº 70, de março de 2012.

Ressalta-se ainda a aplicabilidade de dispositivos vinculados à Emenda Constitucional nº 103, de 13 novembro de 2019, em especial à limitação do rol de benefícios às aposentadorias e pensões e à alíquota contributiva dos segurados e beneficiários, observada legislação editada pelo ente federativo.

- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998.

A Lei dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos RPPS dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências. Em especial, estabelece a realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio e benefícios.

- Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999.

Dispõe sobre a compensação financeira entre o RGPS e os RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.

- Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000

Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.

- Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004.

Dispõe sobre a aplicação de disposições da EC nº 41/2003, altera dispositivos das Leis nº 9.717/1998, nº 8.213, de 24 de julho de 1991, nº 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.

- Portaria nº 1467 de 02 junho de 2022

Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887, de 2004 e à Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

3.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

Constituem-se em normas específicas do funcionamento do regime próprio em questão. Definem o plano de benefícios, estrutura de funcionamento, plano de custeio, taxas administrativas, segregação de massas além de outras questões.

LEI	DATA	DESCRIÇÃO
10	30/06/2004	Cria e organiza o Instituto de Previdência Social do Município de Campinas - CAMPREV e dá outras providências
259	28/04/2020	Dispõe sobre os benefícios de auxílio-doença, salário-família, auxílio-maternidade, auxílio-reclusão e abono trezeno e altera a Lei Complementar nº10, de 30 de junho de 2004, que "cria e organiza o Instituto de Previdência Social do Município de Campinas -CAMPREV e dá outras providências
260	18/06/2020	Altera a Lei Complementar nº 10, de 30 de junho de 2004, que "cria e organiza o Instituto de Previdência Social do Município de Campinas - CAMPREV e dá outras providências".

4. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Esta seção descreverá quais são os benefícios previdenciários cobertos pelo regime além de definir quais são os critérios de elegibilidade. Abaixo no item 4.1, apresentaremos as descrições dos benefícios:

4.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

Abaixo, listamos os benefícios cobertos pelo regime previdenciário.

Cobertura para os Participantes

- I. Aposentadoria Voluntária por Idade e tempo contribuição;

- II. Aposentadoria Voluntária por Idade;
- III. Aposentadoria Compulsória; e
- IV. Aposentadoria por Invalidez.

Cobertura aos Dependentes

- V. Pensão por Morte.

Estes benefícios encontram-se parametrizados pela lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991 em sua seção I. Abaixo, uma breve síntese.

I. Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória.

Definidas nas subseções II e III da lei, caracterizam-se atuarialmente por uma renda vitalícia diferida à qual terá direito o participante caso atinja os critérios mínimos de concessão de um dos tipos de aposentadoria.

II. Aposentadoria por Invalidez.

Parametrizada na subseção I, define-se como uma renda atuarial vitalícia concedida ao servidor vinculado ao RPPS caso perca sua capacidade laboral.

III. Pensão por Morte.

Renda atuarial vitalícia ou temporária concedida ao dependente em caso de morte do servidor titular onde seus parâmetros encontram-se na Subseção III da lei.

4.1.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

De acordo com as Emendas Constitucionais nº 20 e nº 41, temos as seguintes condições de elegibilidade.

Descrição dos critérios de concessão dos benefícios previdenciários

Benefício	Critério de Concessão
Aposentadoria Compulsória	O servidor, homem ou mulher, será aposentado compulsoriamente aos <i>setenta e cinco anos de idade</i> , com proventos proporcionais ao tempo de contribuição A aposentadoria será declarada por ato da autoridade competente, com vigência a partir do dia em que o servidor atingir a idade-limite de permanência no serviço
Aposentadoria Voluntária por Idade e Tempo de Contribuição	O servidor fará jus à aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição, desde que preencha, cumulativamente, os seguintes requisitos: I - tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público na União, nos Estados, no Distrito Federal ou nos Municípios; II - tempo mínimo de cinco anos de efetivo exercício no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria; e

	<p>III - sessenta anos de idade e trinta e cinco de tempo de contribuição, se homem, e cinquenta e cinco anos de idade e trinta de tempo de contribuição, se mulher.</p>
<p>Aposentadoria Voluntária por Idade</p>	<p>O servidor fará jus à aposentadoria voluntária por idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, desde que preencha, cumulativamente, os seguintes requisitos:</p> <p>I - tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público na União, nos Estados, no Distrito Federal ou nos Municípios;</p> <p>II - tempo mínimo de cinco anos de efetivo exercício no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria; e</p> <p>III - sessenta e cinco anos de idade, se homem, e sessenta anos de idade, se mulher.</p>
<p>Aposentadoria Especial do Professor</p>	<p>O professor que comprove, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, terá os requisitos de idade e de tempo de contribuição reduzidos em cinco anos.</p> <p>São consideradas funções de magistério as exercidas por professores no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica, formada pela educação infantil, ensino fundamental e médio, em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico, em consonância complementar com a Lei do Estatuto dos Servidores e Plano de Carreira do Magistério.</p>
<p>Aposentadoria por Invalidez</p>	<p>Cumprida a carência exigida, se necessária, o segurado terá direito à aposentadoria caso seja considerado incapaz e insusceptível de reabilitar-se para o exercício de sua atividade.</p>
<p>Pensão Por Morte</p>	<p>Pensões que forem geradas serão repassados 100% dos valores das aposentadorias que serviram de base para a concessão do benefício até o valor do teto do INSS, sendo que após este valor as pensões sofrerão reduções de 30% sobre os valores que excederem o limite estipulado.</p>

Atuais Servidores – Regras de Transição

1º - REGRA - artigo 2º da Emenda 41/2003. Para os servidores que ingressaram até 16/12/98, com proventos, também calculados pela média de contribuição reajustado conforme legislação aplicando-se o redutor, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 53 anos de idade, se homem; 48 de idade, se mulher;
- 35 anos de contribuição para homem e 30 para mulher;
- Pedágio de 20% sobre o tempo que, em 15.12.98, faltava para atingir o limite do item acima;
- 5 anos no cargo em que se der aposentadoria

2º - REGRA - artigo 6º da Emenda Constitucional nº. 41/2003. Para os servidores que ingressaram até 31/12/2003, com proventos integrais e reajuste pela paridade parcial, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 60 anos de idade, se homem; 55 de idade se mulher;
- 35 anos de contribuição para homem, e 30 para mulher;
- 20 anos no serviço público;
- 10 anos na carreira pública;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.

3º - REGRA - artigo 3º da Emenda Constitucional nº. 47/2005. Para os servidores que ingressaram até 16/12/1998, com proventos integrais reajustados conforme legislação, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 35 anos de contribuição para homem, e 30 para mulher;
- 25 anos no serviço público;
- 15 anos na carreira pública;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.
- Para cada ano a mais de contribuição, reduz-se na idade.

5. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

5.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS

Os regimes financeiros determinam a forma adotada para o financiamento dos benefícios, ou seja, como serão quantificadas as contribuições necessárias face aos fluxos de pagamento de benefícios e demais despesas previstas para o plano. O dimensionamento das reservas matemáticas é função do regime adotado: repartição simples, repartição de capitais de cobertura ou capitalização.

a) Regime Financeiro de Capitalização (CAP).

O regime financeiro de capitalização possui uma estrutura técnica que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do segurado para custear a sua aposentadoria e os demais benefícios previstos ao longo da fase de percepção de renda.

Pressupõe, para tanto, a formação de provisões matemáticas de benefícios a conceder (segurados ativos) e provisões matemáticas de benefícios concedidos (beneficiários em gozo de renda).

b) Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (RCC).

O regime de Repartição de Capitais de Cobertura caracteriza-se pela constituição da garantia total dos benefícios gerados em determinado período neste mesmo período.

De maneira simples: benefícios instaurados em determinado ano, deverão ter suas garantias financeiras completamente formadas neste mesmo ano.

c) Regime Financeiro de Repartição Simples (RS).

O regime de Repartição Simples caracteriza-se pelo valor atual de todo o fluxo de contribuições normais futuras de um único período é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros deste único período.

5.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Orçamentário.

5.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Abaixo, um sumário executivo contendo o regime financeiro e o método de financiamento utilizado para calcular os compromissos gerados pelos benefícios cobertos.

SUMÁRIO EXECUTIVO – Regime Financeiro e Método de Financiamento dos Benefícios

<i>Benefícios</i>	<i>Regime Financeiro e Método de Financiamento</i>
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	Repartição Simples
Aposentadoria por Invalidez	Repartição Simples
Pensão por Morte de Ativo	Repartição Simples
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Repartição Simples
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Repartição Simples

6. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

Descrição das Hipóteses:

- Taxa Real Anual de Juros: taxa de juros utilizada para desconto do fluxo atuarial de pagamentos e contribuições, observados os limites estabelecidos em pelo órgão regulador.
- Tábua de Mortalidade Geral: tábua utilizada para cálculo de rendas futuras com base na expectativa de vida e morte de um determinado grupo de indivíduos.

Para fins de comparação, segue abaixo quadro contendo a expectativa de vida, conforme as tábuas utilizadas em planos de aposentadoria:

Idade	AT-1983		AT 2000		IBGE 2021		IBGE 2021, suavizada em 14%	
	Feminina	Masculina	Feminina	Masculina	Feminina	Masculina	Feminina	Masculina
000	84,06	78,69	84,34	80,07	80,52	73,56	82,40	75,73
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
050	35,46	31,07	35,71	32,28	33,33	28,80	34,89	30,41
055	30,83	26,77	31,06	27,88	28,94	24,78	30,44	26,30
060	26,32	22,62	26,53	23,64	24,71	20,97	26,14	22,39
065	21,98	18,63	22,17	19,55	20,68	17,39	22,03	18,70
070	17,87	14,96	18,02	15,76	16,94	14,10	18,18	15,29
075	14,02	11,72	14,14	12,41	13,57	11,22	14,69	12,27
080	10,61	8,96	10,70	9,55	10,64	8,80	11,62	9,69
085	7,77	6,75	7,82	7,19	8,20	6,75	9,03	7,47
090	5,60	5,07	5,62	5,36	6,13	4,90	6,79	5,47
095	4,12	3,75	4,13	3,98	4,30	3,23	4,80	3,63

- Tábua de Mortalidade de Inválidos: tábua utilizada para cálculo de rendas futuras com base na expectativa de vida e morte de um determinado grupo de indivíduos inválidos.
- Tábua de Entrada em Invalidez: tábua utilizada para cálculo de rendas futuras com base na experiência de entrada em invalidez de um determinado grupo de indivíduos.
- Tábua de Rotatividade: é um fator decremental que representa a expectativa do número daqueles que solicitarão o cancelamento do Plano de Benefícios ou, ainda, que desistirão deste, sem que tenha direito a quaisquer benefícios assegurados pelo Plano.

- Projeção de Crescimento Real dos Salários: essa hipótese está relacionada à política de remunerações do ente, dos procedimentos e critérios que determinam à evolução funcional e salarial, e apresenta qual o percentual de crescimento real dos salários, acima da inflação, a avaliação atuarial deverá considerar na busca do benefício futuro do servidor.
- Projeção de Crescimento Real dos Benefícios: essa hipótese não é aplicada ao plano, ela apresenta qual o percentual de crescimento real dos benefícios, acima da inflação, que a avaliação atuarial deverá considerar no cálculo da provisão matemática.
- Fator de Determinação Valor Real - Salários: fator que reflete a perda média do poder aquisitivo do salário entre duas datas base de reajuste.

Fator de Determinação Valor Real - Benefícios: fator que reflete a perda média do poder aquisitivo do benefício entre duas datas base de reajuste

6.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS:

<i>Tábua de Mortalidade de Válidos</i>	
<i>Fase Laborativa</i>	<i>Fase pós Laborativa</i>
IBGE 2021 - Segregada por Sexo – suavizada em 14% (*)	IBGE 2021 - Segregada por Sexo – suavizada em 14% (*)

<i>Tábua de Mortalidade de Inválido</i>	<i>Tábua de Entrada em Invalidez</i>
IBGE 2021 - Segregada por Sexo – suavizada em 14% (*)	ALVARO VINDAS

(*) Conforme estudo Relatório de Análise de aderência de hipóteses atuariais, abril/2020

6.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS:

a) Rotatividade.

O percentual de rotatividade utilizado na avaliação dos compromissos foi de 0,00% (zero por cento).

b) Expectativa de reposição de segurados ativos.

Pela característica do serviço público, como a necessidade de realização de concurso público para contratações e da situação financeira do ente municipal, não há como prever de maneira verossímil a admissão e reposição de servidores independentemente da causa. Por isto, não são realizadas previsões para a expectativa de reposição de segurados.

6.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

<i>7. Taxa de Crescimento da Remuneração</i>	<i>Taxa Real do Crescimento dos Proventos</i>
Taxas de crescimento em função do grupo funcional, com percentuais que variam entre 2,10% a.a. e 4,00%a.a. (*)	0,00%

(*) Conforme estudo Relatório de Análise de aderência de hipóteses atuariais, abril/2020

6.4 TAXA DE JUROS ATUARIAL

Como taxa de juros atuarial utilizada para descapitalizar o fluxo de contribuições e benefícios o Instituto forneceu o percentual de 4,00% a.a (quatro por cento ao ano), conforme política de investimentos.

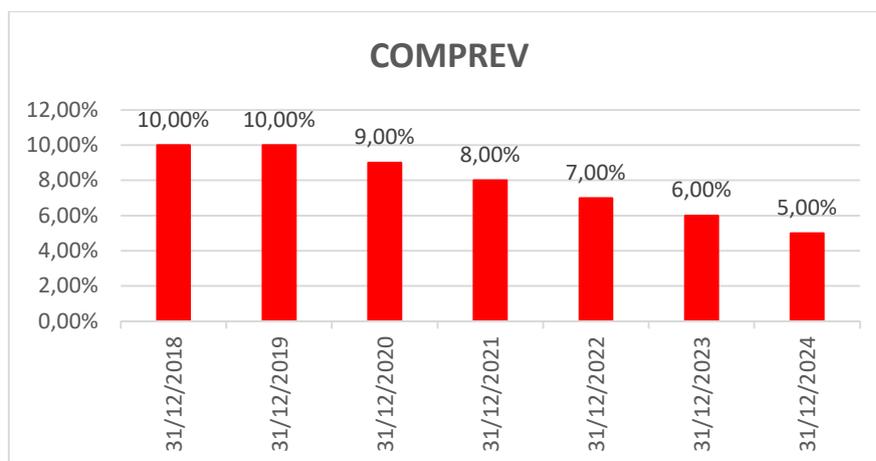
6.5 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Para estimar os compromissos gerados pelos benefícios de pensão por morte tanto de segurado válido como segurado aposentado, utilizou-se a composição familiar do ente municipal de Campinas - SP (Financeiro).

6.6 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

A compensação previdenciária foi aplicada sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos e a Conceder.

Para os institutos que utilizam os percentuais determinados pela Portaria 1467/2022, sofrerão redução até 2024, e neste exercício será reduzido de 7% para 6%.



6.7 DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

a) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos.

Não utilizado fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações.

b) Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração.

Utilizou-se como benefício projetado a última remuneração do servidor ativo capitalizado até a data de prevista de aposentadoria. Destaca-se que, para servidores que ingressaram no ente municipal antes de 2004, projeta-se que o benefício será integral. Para benefícios posteriores, aplica-se um fator sobre o benefício projetado final, devido a sua não integralidade.

c) Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS.

Estima-se que não haverá crescimento real no teto de benefícios do RGPS.

7. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

7.1 DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Foram requisitadas à unidade gestora as informações descritas no leiaute mínimo estabelecido pela secretaria da previdência. Neste arquivo, são requisitadas informações de servidores ativos, inativos e pensionistas referentes a características vitais a estimação dos compromissos atuariais. Além destes, são requisitados dados de natureza cadastral, financeira, contábil e legislativa do RPPS.

Em conjunto, estas informações tornarão possível auferir os compromissos, definir as alíquotas de contribuição e analisar possíveis riscos atuariais futuros pertinentes ao regime.

7.2 ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

a) Atualização da base cadastral.

A base cadastral recebida tem data focal em dezembro de 2023. Consequentemente mostrou-se atualizada para a realização da avaliação atuarial. Além disto, a unidade gestora e o ente federativo e suas autarquias realizaram a atualização das informações antes do envio das mesmas para a confecção da avaliação atuarial.

A data da realização do último censo previdenciário no município foi foram as seguintes

- Servidores ativos: atualização cadastral em 2023;
- Servidores aposentados e pensionistas: atualização cadastral em 2022.

b) Amplitude da base cadastral.

A base cadastral foi considerada satisfatória no critério amplitude. Isto se deve ao cruzamento de informações de natureza pública realizados previamente a realização da avaliação.

c) Consistência da base cadastral.

Considerou-se que as informações da base cadastral apresentaram consistência satisfatória. Esta afirmação deve-se à realização de testes individuais nas variáveis e comparativos dos totais apresentados na base cadastral frente ao DRAA do ano anterior.

d) Sumário Executivo

Abaixo, apresentamos um sumário executivo referente à consistência e completude da base cadastral. Para finalizar, destaca-se que existiu comunicação digital entre a empresa e a unidade gestora com objetivo de responder os questionamentos realizados.

Sumário Executivo – Consistência e completude da Base Cadastral

	DESCRIÇÃO	CONSISTÊNCIA	COMPLETUDE
ATIVOS	IDENTIFICAÇÃO	76% - 100%	76% - 100%
	SEXO	76% - 100%	76% - 100%
	ESTADO CIVIL	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE NASCIMENTO	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE INGRESSO NO ENTE	76% - 100%	76% - 100%
	IDENTIFICAÇÃO DO CARGO	76% - 100%	76% - 100%
	BASE DE CÁLCULO	76% - 100%	76% - 100%
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO RGPS	76% - 100%	76% - 100%
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS RPPS	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE	26% - 50%	26% - 50%
	NÚMERO DE DEPENDENTES	76% - 100%	76% - 100%
INATIVO	IDENTIFICAÇÃO	76% - 100%	76% - 100%
	SEXO	76% - 100%	76% - 100%
	ESTADO CIVIL	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE NASCIMENTO	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE	26% - 50%	26% - 50%
	DATA DE NASCIMENTO DO DEP. MAIS NOVO	0% - 25%	0% - 25%
	VALOR DO BENEFÍCIO	76% - 100%	76% - 100%
	CONDIÇÃO DO APOSENTADO	76% - 100%	76% - 100%
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA O RPPS	76% - 100%	76% - 100%
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS REGIMES	76% - 100%	76% - 100%
	VALOR MENSAL DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	76% - 100%	76% - 100%
NÚMERO DE DEPENDENTES	76% - 100%	76% - 100%	
PENSÃO	IDENTIFICAÇÃO DA PENSÃO	76% - 100%	76% - 100%
	NÚMERO DE PENSIONISTAS	76% - 100%	0% - 25%
	SEXO DO PENSIONISTA PRINCIPAL	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE NASCIMENTO	76% - 100%	76% - 100%
	VALOR DO BENEFÍCIO	76% - 100%	76% - 100%
	CONDIÇÃO DO PENSIONISTA	76% - 100%	76% - 100%
	DURAÇÃO DO BENEFÍCIO	76% - 100%	76% - 100%

7.3 PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Abaixo, descrevemos as premissas que são adotadas para corrigir bases de dados inconsistentes. Separamos as correções pela situação dos segurados e pelas variáveis.

a) Servidores Ativos:

CAMPO	CRITÉRIO DE CORREÇÃO
DATA DE NASCIMENTO	No caso da idade do servidor ativo ser inferior a dezoito anos, ajustara-se a idade do mesmo para a idade média do grupo ativo discriminada por sexo.
IDENTIFICAÇÃO DO CARGO	Em caso da inexistência do dado, corrige-se a informação pelo cargo de maior proporção na base de dados.
BASE DE CÁLCULO	Remunerações inferiores ao salário-mínimo ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por cargo e sexo.
DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE	O cônjuge possui a mesma idade do servidor titular.
ESTADO CIVIL	Pressupõe-se que determinada proporção do grupo possui cônjuge.
SEXO	Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome.
NÚMERO DE DEPENDENTES	Supõe-se que metade dos servidores tem um dependente.
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS RPPS	Assume-se que o servidor nunca contribuiu para outro RPPS.

b) Servidores Inativos:

CAMPO	CRITÉRIO DE CORREÇÃO
SEXO	Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome.
ESTADO CIVIL	Pressupõe-se que determinada proporção do grupo possui cônjuge.
DATA DE NASCIMENTO	Servidores sem data de nascimento ou com datas inverossímeis terão suas idades corrigidas pela média do grupo discriminadas por sexo.
DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE	O cônjuge possui a mesma idade do servidor titular.
DATA DE NASCIMENTO DO DEP. MAIS NOVO	Supõe-se que o dependente mais novo tem 12 anos de idade.
VALOR DO BENEFÍCIO	Remunerações inferiores ao salário-mínimo ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por sexo.
CONDIÇÃO DO APOSENTADO	Se o servidor possuir menos de 55 anos, supõe-se que o mesmo tenha se aposentado por invalidez, caso contrário assume-se que o mesmo tenha se aposentado válido.
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA O RPPS	Não foram supostas premissas para este campo.
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS REGIMES	Não foi suposta premissa para este campo.
VALOR MENSAL DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Utilizou-se o valor per capita médio apurado pela secretaria da previdência.
NÚMERO DE DEPENDENTES	Supõe-se que metade dos servidores inativos tem um dependente.

c) Servidores Pensionistas:

CAMPO	CRITÉRIO DE CORREÇÃO
SEXO	Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome.
DATA DE NASCIMENTO	Servidores sem data de nascimento ou com datas inverossímeis terão suas idades corrigidas pela média do grupo discriminadas por sexo.

VALOR DO BENEFÍCIO	Remunerações zeradas ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por sexo.
CONDIÇÃO DO PENSIONISTA	Se não for especificada, assume-se que o pensionista é válido.

7.4 RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

A base de dados do município é o pilar dos resultados atuariais que serão descritos neste relatório. Através da experiência adquirida durante os anos no mercado, citam-se algumas recomendações para que a base de dados não apresente vieses que venham a comprometer de maneira significativa os resultados atuariais:

- I. Atualização periódica do Cadastro dos servidores para obtenção de informações relevantes. Recomenda-se a realização de Censos previdenciários a cada cinco anos e uma atualização anual das informações;
- II. Apuração do tempo de serviço passado ao Regime de Previdência Social para estimação do valor da compensação previdenciária;
- III. Registro das informações dos Cônjuges e dependentes dos participantes para efeito do cálculo dos benefícios de Pensão;
- IV. Registro de Informações contábeis e financeiras dos últimos cinco anos como pagamento de benefícios previdenciários, valores dos dissídios concedidos, quantidade de concessões de aposentadorias e pensões e arrecadação relativa às contribuições dos servidores e do ente municipal;
- V. Transposição da base de dados para o leiaute mínimo disponibilizado pelo Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público - DRPPS , caso isto ainda não tenha sido realizado;

Desde a avaliação atuarial de 2020, exercício 2019, todos os regimes próprios deverão manter sua base de dados no leiaute modelo estabelecido pelo Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público. Isto ocorre devido à exigência da portaria nº 464 de 2018, substituída pela Portaria 1467/2022 que estabelece um padrão mínimo para as informações além de requisições posteriores para a mesma como o arquivamento dos dados por um período de 10 anos. Além disto, a contabilização de informações de caráter financeiro e econômico passará a ser obrigatória para apurar a viabilidade do plano de custeio proposto. Ressalta-se ainda que, através de sistemas digitais como o SICONFI- Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público, serão realizadas análises de consistência da base de dados pela Secretaria da Previdência.

Faz-se a ressalva que a manutenção de uma base de dados de qualidade é um processo contínuo de responsabilidade do ente e da unidade gestora que gera benefícios no longo prazo.

8. RESULTADO ATUARIAL

Nesta seção serão descritos os aspectos pertinentes aos resultados atuariais. Itens como provisões matemáticas, ativos financeiros, alíquotas de contribuição e a Insuficiência atuarial do plano estarão descritos neste item.

Iniciamos a seção voltados as posses do RPPS, para depois analisarmos os passivos do regime frente aos seus segurados e, finalmente, explicitar o resultado atuarial do exercício.

8.1 ATIVOS DO PLANO

Compostos pelos bens e direitos do plano previdenciário que serão utilizados para realizar o pagamento dos benefícios dos segurados. Constituem-se basicamente por:

- Saldo Financeiro em Conta Corrente;
- Aplicações em Fundos de Investimento;
- Imóveis;
- Parcelamentos de Débitos Previdenciários;

8.1.1 Ativos Financeiros

Os ativos financeiros do plano estão discriminados da seguinte maneira de acordo com o demonstrativo das aplicações do mês de dezembro:

Discriminação dos investimentos do Regime

INVESTIMENTOS	49.998.885,97	100,00%
Fundos de Renda Fixa	48.815.476,47	97,63%
Fundos de Renda Variável	0,00	0,00%
Segmento Imobiliário	0,00	0,00%
Enquadramento	0,00	0,00%
Não Sujeitos ao Enquadramento	0,00	0,00%
Demais bens e direitos	1.183.409,50	2,37%

Discriminação dos Investimentos:

Fundo de Investimento	CNPJ	Montante (R\$)	Enquadramento Res. CMN 4.963/2021
FI CAIXA BRASIL IMA B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	11.060.913/0001-10	R\$ 1.872.707,89	Artigo 7º I, Alínea b
BB PREV RF REF DI LP PERFIL FIC FI	13.077.418/0001-49	R\$ 46.927.762,56	Artigo 7º III, Alínea a

8.1.2 Acordos Financeiros

Na data da avaliação não foi informado nenhum valor referente à acordos financeiros.

8.2 Plano de Custeio Atual

Composto pelas alíquotas normais de contribuição, consiste na estrutura de arrecadação de recursos para custear o plano de benefícios cobertos pelo regime previdenciário.

8.2.1 Alíquota Normal

Na data focal da avaliação, estão definidas as seguintes alíquotas normais de contribuição:

Alíquotas de Contribuição em lei

	Alíquota Vigente	Base de Contribuição
Ente Federativo	26,00%	Somatório dos Salários de Contribuição dos Ativos
Taxa de Administração	2,00%	Somatório Salários de Contribuição, Proventos e Pensões
Ente Federativo - Total	28,00%	Somatório dos Salários de Contribuição dos Ativos
Segurado Ativos	14,00%	Somatório dos Salários de Contribuição dos Ativos
Aposentados	14,00%	Total dos valores dos proventos que superem o teto do RGPS
Pensionistas	14,00%	Total dos valores das pensões que superem o teto do RGPS
TOTAL	42,00%	-

8.3 PROVISÕES MATEMÁTICAS – Compromissos do Plano

Constituem-se nos valores devidos pelo regime previdenciário aos segurados. Destaca-se que os valores abaixo apresentados representam o valor presente de todos os compromissos futuros assumidos pelo RPPS.

Provisões Matemáticas – Quadro Geral

BENEFÍCIOS A CONCEDER	VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS	VACF - VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	PROVISÃO MATEMÁTICA
APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	5.222.463.847,13	528.497.012,15	4.693.966.834,98
APOSENTADORIAS ESPECIAIS	1.061.293.574,66	48.873.824,45	1.012.419.750,22
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	0,00	0,00	0,00
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	0,00	0,00	0,00
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO	479.144.079,73	49.781.825,59	429.362.254,14
PENSÃO POR MORTE DE INVÁLIDO	30.450.646,91	2.987.445,80	27.463.201,11
SUBTOTAL	6.793.352.148,44	630.140.107,99	6.163.212.040,45
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS	VACF - VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	PROVISÃO MATEMÁTICA
APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	6.628.802.249,66	358.653.225,96	6.270.149.023,70
APOSENTADORIAS ESPECIAIS	29.675.226,34	0,00	29.675.226,34
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	466.145.996,81	0,00	466.145.996,81
PENSÕES POR MORTE	719.532.831,14	18.769.957,19	700.762.873,95
SUBTOTAL	7.844.156.303,95	377.423.183,15	7.466.733.120,80
TOTAL	14.637.508.452,39	1.007.563.291,14	13.629.945.161,25

As provisões matemáticas de benefícios a conceder totalizou R\$ 6.163.212.040,45. Este total indica o montante que deve estar sob posse do regime próprio para garantir com os compromissos já assumidos perante os atuais servidores ativos.

As provisões matemáticas dos benefícios concedidos totalizaram R\$ 7.466.733.120,80. Este valor representa o montante que deve estar sob posse do regime próprio para garantir com os compromissos já assumidos perante os aposentados e pensionistas atuais.

Conseqüentemente, provisões matemáticas do regime previdenciário, na data focal da avaliação, totalizaram R\$ 13.629.945.161,25.

8.4 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A compensação previdenciária refere-se à compensação financeira entre regimes graças ao tempo de contribuição realizado pelo segurado para outro RPPS ou para o RGPS.

O saldo da compensação financeira é apurado através da soma dos valores totais da compensação a receber e a pagar dos benefícios concedidos e a conceder. Se este saldo for positivo, define-se o regime tem direito a receber mais valores do que tem a pagar e este saldo será somado aos ativos do plano. Caso contrário, o saldo de compensação representará um passivo ao plano e deverá ser adicionado as provisões matemáticas.

Compensação Financeira

Benefícios Concedidos	R\$
Compensação a Receber	78.441.563,04
Compensação a Pagar	0,00
Benefícios a Conceder	R\$
Compensação a Receber	339.667.607,42
Compensação a Pagar	0,00
Saldo Compensação	418.109.170,46

8.5 RESULTADO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

O resultado atuarial é expresso através da diferença dos ativos do plano perante seus passivos. Destaca-se a compensação previdenciária poderá ser somada aos ativos ou aos passivos dependendo se existir saldo a pagar ou a receber.

Caso o resultado da diferença seja positivo, existe superávit atuarial; se o resultado for negativo, observa-se uma Insuficiência Patrimonial; e se existir equivalência entre ativos e passivos, há um equilíbrio atuarial.

Abaixo, discriminamos o resultado para o exercício:

Resultado Atuarial

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Investimentos	49.998.885,97
Acordos Financeiros	0,00
ATIVOS DO PLANO	49.998.885,97
Provisões Matemáticas	13.629.945.161,25
Compensação Previdenciária	418.109.170,46
RESULTADO DO EXERCÍCIO	-13.161.837.104,82
Amortização Vigente	0,00
RESULTADO FINAL DO EXERCÍCIO	-13.161.837.104,82

8.6 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Representa o valor presente dos fluxos futuros das remunerações dos participantes. Este valor representa o total em valor presente da base de contribuição onde incidirão os percentuais contributivos.

Valor Atual das Remunerações Futuras

Valor Atual das Remunerações Futuras	R\$ 2.239.693.662,64
---	----------------------

8.7 BALANÇO ATUARIAL – SUMÁRIO EXECUTIVO

Abaixo apresentamos um sumário executivo para demonstrar os resultados atuariais.

Sumário Executivo

Descrição	Alíquota normal vigente em lei
Alíquota Normal (patronal + Servidor) (A)	42,00%
Alíquotas dos benefícios por RS, RCC e taxa de adm. (B)	13,86%
Alíquota Normal por regime de capitalização (C = A- B)	28,14%
ATIVOS FINANCEIROS	R\$
Fundos de Investimento e Demais Ativos	49.998.885,97
Acordos Previdenciários	0,00
PROVISÕES	R\$
PMBC	7.388.291.557,76
VABF - Concedidos	7.844.156.303,95
VACF - Concedidos	377.423.183,15
(-) VACF - (Ente)	0,00
(-) VACF - (Servidores)	377.423.183,15
VACP a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
(-)VACP a Receber - Benefícios Concedidos	78.441.563,04
PMBaC	5.823.544.433,03
VABF - a Conceder	6.793.352.148,44

VACF - a Conceder	630.140.107,99
(-) VACF - a Conceder (Ente)	409.591.070,19
(-) VACF - a Conceder (Servidores)	220.549.037,80
VACP a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00
(-)VACP a Receber - Benefícios a Conceder	339.667.607,42
RESULTADO ATUARIAL	-13.161.837.104,82
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Plano de Amortização estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	0,00
Deficit Atuarial	-13.161.837.104,82

9. PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

Para honrar com os compromissos assumidos, devem ser vertidos recursos financeiros suficientes ao regime para que possa realizar os pagamentos devidos. Estes valores baseiam-se no custo dos benefícios e são representados através de um percentual que incidirá sobre a base de contribuição para apurar o quanto cada segurado e a parte patronal deverão contribuir.

9.1 CUSTEIO NORMAL CALCULADO POR BENEFÍCIO

Abaixo, apresentamos as alíquotas adequadas que estabelecerão o equilíbrio atuarial.

Regime Financeiro, Custo Anual Previsto e Alíquota Normal Calculada discriminada por Benefício

Benefícios	Alíquota Normal	Custo Anual Previsto (R\$)
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	23,60%	130.002.696,53
Aposentadoria Especial	2,18%	12.022.260,91
Aposentadoria por Invalidez	7,33%	40.387.071,20
Pensão por Morte de Ativo	4,53%	24.980.513,09
Pensão por Morte de Aposentado Válido	2,22%	12.245.616,18
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	0,13%	734.868,88
Alíquota Administrativa	2,00%	11.018.651,34
TOTAL	42,00%	231.391.678,14

Observa-se que a contribuição de equilíbrio total é de R\$ 231.391.678,14, o que representa uma alíquota total de 42,00%.

Na tabela abaixo, apresentamos a separação do custeio por regime financeiro adotado.

Custo Anual e Alíquota Normal discriminada por Regime Financeiro

Regime Financeiro	%	R\$
Capitalização	28,14%	155.005.442,51
Repartição de Capitais de Cobertura	11,86%	65.367.584,29
Custeio Administrativo	2,00%	11.018.651,34
TOTAL	42,00%	231.391.678,14

9.2 ALÍQUOTA NORMAL RECOMENDADA

Base de Cálculo, Alíquota e Contribuição esperadas pela Situação definida na Avaliação

Categorias	Alíquota Definida na Avaliação (%)	R\$ Contribuição Esperada
Ente Federativo	26,00%	143.242.467,42
Taxa de Administração	2,00%	11.018.651,34
Ente Federativo - Total	28,00%	154.261.118,76
Segurados Ativos	14,00%	77.130.559,38
Aposentados	14,00%	23.609.379,88
Pensionistas	14,00%	1.306.627,54
TOTAL	42,00%	256.307.685,56

10. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Esta seção será dividida em duas partes:

- 1) Análise comparativa dos Compromissos e
- 2) Análise comparativa do Grupo.

10.1. Análise comparativa dos Compromissos

Apresenta a evolução dos compromissos atuariais para o período dos três últimos exercícios.

Comparativo das Provisões Matemáticas e Resultados Atuariais

	Dez/2021	Dez/2022	Dez/2023
PASSIVOS DO PLANO			
Provisão para benefícios a conceder	5.688.765.761,86	6.157.183.535,01	6.163.212.040,45
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	6.096.596.392,27	6.613.046.158,39	6.793.352.148,44
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	407.830.630,41	455.862.623,38	630.140.107,99
<i>ENTE</i>	271.887.086,94	303.908.415,59	409.591.070,19
<i>SERVIDOR</i>	135.943.543,47	151.954.207,79	220.549.037,80
Provisão para benefícios concedidos	5.637.016.788,28	6.778.717.761,59	7.466.733.120,80
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	5.895.883.312,28	7.093.775.429,79	7.844.156.303,95

<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	258.866.524,00	315.057.668,20	377.423.183,15
<i>ENTE</i>	0,00	0,00	0,00
<i>SERVIDOR</i>	258.866.524,00	315.057.668,20	377.423.183,15
ATIVOS DO PLANO	565.349.001,73	431.655.436,65	468.108.056,43
<i>Fundos de Investimento</i>	59.785.949,79	63.768.957,51	49.998.885,97
<i>Acordos Previdenciários</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Compensação</i>	505.563.051,94	367.886.479,14	418.109.170,46
RESULTADO	-10.760.433.548,41	-12.504.245.859,95	-13.161.837.104,82

Baseada nesta tabela, observaram-se os seguintes percentuais de variação:

Variações das Contas

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2022-2021	2023-2022
Provisão para benefícios a conceder	8,23%	0,10%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	8,47%	2,73%
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	11,78%	38,23%
<i>ENTE</i>	11,78%	34,77%
<i>SERVIDOR</i>	11,78%	45,14%
Provisão para benefícios concedidos	20,25%	10,15%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	20,32%	10,58%
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	21,71%	19,79%
<i>ENTE</i>	-	-
<i>SERVIDOR</i>	21,71%	19,79%
ATIVOS DO PLANO	-23,65%	8,44%
<i>Fundos de Investimento</i>	6,66%	-21,59%
<i>Acordos Previdenciários</i>	-	-
<i>Compensação</i>	-27,23%	13,65%
RESULTADO	16,21%	5,26%

10.2. Análise comparativa das Características do Grupo

Comparativo Estatístico dos Três Últimos Exercícios

COMPARATIVO - TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS			
	2021	2022	2023
	-	-	-
<i>Ativos</i>	6092	5686	5150
<i>Aposentados</i>	3365	3674	4127
<i>Pensionistas</i>	685	699	722
<i>Média Sal. Ativos</i>	6.531,49	7.524,28	8.229,02
<i>Média Prov. Inativos</i>	7.733,66	8.651,72	9.322,26
<i>Média Pensões</i>	4.551,47	5.120,79	5.663,21
<i>Id. Méd. Ativos</i>	53,78	54,46	55,02
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	59,77	60,61	61,33
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	53,71	54,97	56,11
<i>Id. Proj .Aposentadoria</i>	60,00	60,00	60,37

Baseada nesta tabela, observaram-se os seguintes percentuais de variação:

Análise de Variação Informações Demográficas

	2022-2021	2023-2022
<i>Ativos</i>	-6,66%	-9,43%
<i>Aposentados</i>	9,18%	12,33%
<i>Pensionistas</i>	2,04%	3,29%
<i>Média Sal. Ativos</i>	15,20%	9,37%
<i>Média Prov. Inativos</i>	11,87%	7,75%
<i>Média Pensões</i>	12,51%	10,59%
<i>Id. Méd. Ativos</i>	1,26%	1,02%
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	1,41%	1,19%
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	2,35%	2,07%
<i>Id. Proj .Aposentadoria</i>	0,00%	0,62%

11. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

Uma das novidades introduzidas pelas legislações é o tratamento distinto dos RPPS baseados no perfil de risco atuarial de cada regime. Este perfil baseia-se em uma matriz de risco que leva em consideração o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial calculados através de informações dispostas no CADPREV e no SICONFI – Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro.

De uma maneira geral, o tratamento distinto mencionado acima resume-se a práticas procedimentais diferentes no âmbito administrativo do RPPS e a utilização de constantes nas formulações de cálculo que beneficiarão atuarialmente o regime. Isto é, quanto melhor o perfil atuarial, mais relaxadas estarão as amarras administrativas e o valor do eventual déficit atuarial poderá ser abatido de acordo com as orientações do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

No item abaixo, descrevemos o perfil atuarial do regime próprio.

11.1. Perfil atuarial

De acordo com a matriz divulgada pelo Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público, que pode ser consultada em seu sítio digital, o Regime Próprio de Campinas - SP (Financeiro) está classificado da seguinte forma:

Perfil de Atuarial: II

11.2. Porte do Regime

A Portaria nº 1.467, de 02 de junho de 2022 estabeleceu que os regimes próprios serão agregados, conforme seu porte, em quatro grupos para apuração do ISP-RPPS, os quais serão definidos da seguinte forma:

I - RPPS de Estados e do Distrito Federal: Porte Especial;

II - RPPS dos Municípios, segmentados conforme as quantidades de segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao regime, em:

a) Grande Porte, os RPPS cuja quantidade de segurados ativos, aposentados e pensionistas esteja entre os regimes que representem 5% (cinco por cento) das maiores quantidades;

b) Médio Porte, os RPPS cuja quantidade de segurados ativos, aposentados e pensionistas esteja entre os regimes que apresentem quantidades inferiores aos do grupo de que trata a alínea "a" acima da mediana, assim considerada como o valor que separa a metade superior e a inferior dos dados;

c) Pequeno Porte, os RPPS não classificados nos grupos de que tratam as alíneas "a" e "b";

d) Porte Não Classificado, em caso de omissão no envio das informações relativas à quantidade de segurados ativos

Conseqüentemente, o regime próprio de Campinas - SP (Financeiro) enquadra-se no seguinte porte:

Porte: Grande

12. ANÁLISES

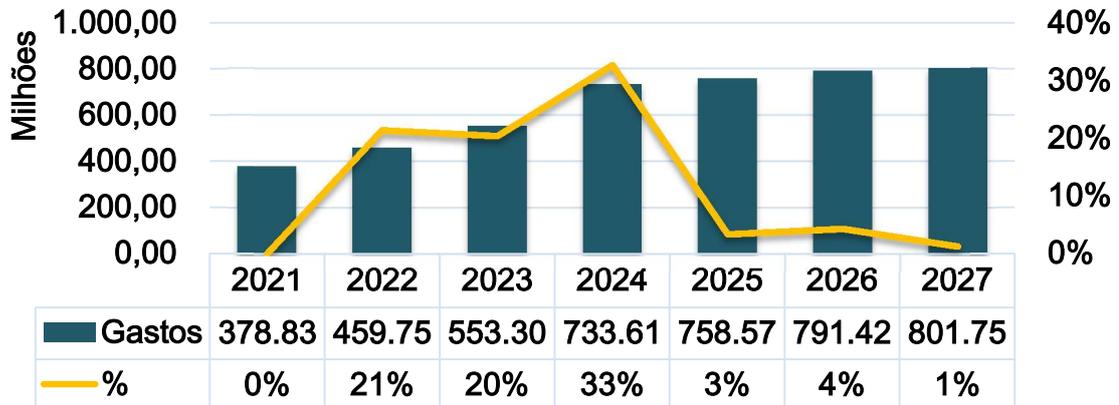
Neste item, apresentaremos algumas requisições estabelecidas pela portaria 1.467/2022 que não se encaixam em itens prévios.

12.1. Análises dos Gastos

Comparativo de Gastos

Ano	Gastos	%
2021	378.839.828,38	-
2022	459.756.024,13	21%
2023	553.303.388,95	20%
2024	733.615.326,05	33%
2025	758.575.128,54	3%
2026	791.429.090,32	4%
2027	801.753.747,33	1%

Comparativo Gastos



Total gastos – 3 últimos exercício	1.391.899.241,46
Total Projetado – 4 próximos Exercícios	3.085.373.292,24
Varição Percentual	122%

12.2. Perspectiva de Alteração na Massa de Segurados Ativos

Para o próximo exercício, esperam-se as seguintes alterações no grupo.

- Mortalidade de Segurados Ativos: 34,28
- Entrada em invalidez: 27,00

Estatísticas Riscos iminentes

	Homens			Mulheres		
	Diversos	Professores	Subtotal	Diversos	Professores	Subtotal
<i>Freq</i>	637	43	680	531	352	883
<i>Idade Média</i>	63,92	58,72	63,59	63,97	56,05	60,81
<i>Média Salarial</i>	8.892,32	10.784,13	9.011,95	7.061,25	9.808,79	8.156,54
<i>Base Contribuição</i>	5.664.410,85	463.717,53	6.128.128,38	3.749.525,71	3.452.694,99	7.202.220,70
<i>Provisão Matemática</i>	885.222.695,60	74.183.254,83	959.405.950,43	650.078.152,68	651.063.954,44	1.301.142.107,12

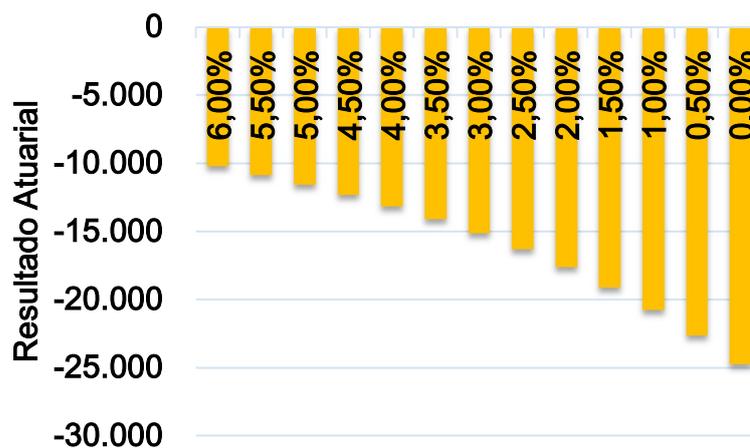
	Total	% do Grupo
<i>Freq</i>	1563	30,35%
<i>Idade Média</i>	62,02	-
<i>Média Salarial</i>	8.528,69	-
<i>Base Contribuição</i>	13.330.349,08	31,45%
<i>Provisão Matemática</i>	2.260.548.057,54	35,97%

12.3. Análise de Sensibilidade

Meta Atuarial

Meta Atuarial %	Provisão	Ativos	Resultado
6,00%	10.587.969.666,02	370.576.619,71	-10.217.393.046,31
5,50%	11.241.050.729,52	391.409.207,40	-10.849.641.522,12
5,00%	11.959.750.607,56	414.405.722,81	-11.545.344.884,75
4,50%	12.752.711.233,80	439.858.677,92	-12.312.852.555,89
4,00%	13.629.945.161,25	468.108.056,43	-13.161.837.104,82
3,50%	14.603.085.858,08	499.550.170,00	-14.103.535.688,07
3,00%	15.685.689.193,96	534.648.362,76	-15.151.040.831,20
2,50%	16.893.597.625,15	573.945.987,81	-16.319.651.637,34
2,00%	18.245.381.392,81	618.082.184,46	-17.627.299.208,35
1,50%	19.762.874.590,13	667.811.118,42	-19.095.063.471,71
1,00%	21.471.828.434,48	724.025.516,10	-20.747.802.918,38
0,50%	23.402.709.766,86	787.785.540,18	-22.614.924.226,68

Sensibilidade da Meta Atuarial



13. PARECER ATUARIAL

A avaliação atuarial teve como principal objetivo, apresentar a situação técnico atuarial do regime próprio de previdência do ente de Campinas - SP (Financeiro). Destacamos que esta avaliação se encontra em conformidade com todas as regulamentações legais pertinentes e se utilizou das técnicas e premissas mais adequadas à situação do regime.

O RPPS de Campinas - SP (Financeiro) institui-se legalmente através da lei municipal, onde garante-se aos servidores municipais titulares de cargo efetivos e aos seus dependentes os seguintes benefícios:

Cobertura para os Participantes

- I. Aposentadoria Voluntária por Idade e tempo contribuição;
- II. Aposentadoria Voluntária por Idade;
- III. Aposentadoria Compulsória; e
- IV. Aposentadoria por Invalidez.
- V. Pensão por Morte.

Além desta lei, destaca-se como legislação pertinente ao regime a que institui os percentuais contributivos do custo normal do regime, a/o lei/decreto. Complementarmente à legislação municipal, há um sistema normativo amplo que se visa organizar a existência dos regimes próprios de previdência. Destacam-se dentro deste sistema, o artigo nº 40 da constituição federal, as emendas constitucionais nº 20, 41, 47 e 70, além de leis ordinárias e portarias ministeriais, em específico a Portaria nº 1467/2022 que parametriza a realização das avaliações atuariais.

O regime de previdência, de acordo com a classificação do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público, apresenta na data da avaliação, o **perfil atuarial II, porte Grande**.

Conforme Portaria 1.467/2022 em seu art. 53 trata do envio ao Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público do Relatório de Análise das Hipóteses, a cada 4 (quatro) anos, como anexo ao Relatório da Avaliação Atuarial do exercício seguinte, deverá observar os seguintes marcos temporais:

- I** - 31 de julho de 2023, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2022, para os RPPS classificados no grupo **Porte Especial** do ISP-RPPS;
- II** - 31 de julho de 2024, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2023, para os RPPS classificados no grupo **Grande Porte** do ISP-RPPS; e
- III** - 31 de julho de 2025, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2024, para os RPPS para os RPPS classificados no grupo **Médio Porte** do ISP-RPPS.

O RPPS elaborou o estudo em 2020 e encontra-se disponível no site.

A realização desta avaliação atuarial fundamentou-se em dados cadastrais combinados com informações legais, financeiras, econômicas e contábeis prestados pela unidade gestora do regime previdenciário. Destaca-se que estas informações foram requisitadas e após o seu recebimento foi realizada uma checagem em seu conteúdo.

A consistência dos dados cadastrais foi considerada satisfatória. Dados que apresentaram distorções foram corrigidos através de critérios estatísticos pertinentes ou dos critérios já explicitados no item 7.4 para melhor estimar as informações. Todo o método utilizado

tem como objetivo aferir as informações faltantes ou viesadas sempre com uma perspectiva conservadora sobre os resultados. Destaca-se que a base de dados é o pilar dos resultados atuariais obtidos por esta avaliação. Conseqüentemente, a manutenção de dados atualizados e fidedignos é fundamental para a melhor estimativa dos compromissos do plano. Recomendam-se atualizações periódicas e que censos populacionais sejam realizados para a manutenção e construção de dados confiáveis.

Desde a avaliação atuarial 2020, data base 31/12/2019, faz-se necessário o arquivamento das informações utilizadas pelo atuário para elaborar a avaliação atuarial, e por isto, deve ser estabelecido uma política de gestão de base de dados com procedimentos claros.

Posteriormente à análise das informações recebidas, foram definidas as hipóteses atuariais que terão influência direta nos resultados da avaliação. Esta definição fundamenta-se em critérios técnicos de aderência. Abaixo, uma breve análise das premissas utilizadas:

- Os riscos de mortalidade e invalidez foram representados pelas tábuas IBGE 2021 - Segregada por Sexo, suavizada em 14% (risco de morte e sobrevivência) e ALVARO VINDAS (risco de invalidez);
- Não foi utilizada taxa de rotatividade devido à baixa presença desse fator no serviço público;
- Para o crescimento da remuneração dos servidores adotou-se Taxas de crescimento em função do grupo funcional, com percentuais que variam entre 2,10% a.a. e 4,00% a.a.;
- No quesito meta atuarial, o RPPS informou a taxa de 4%a.a., conforme política de investimentos;
- Nesta avaliação não foi considerada geração futura para a mensuração do custeio do plano, pois esta prática não se mostra confiável devido a não previsibilidade das características dos servidores que virão a entrar no plano de previdência. Conseqüentemente, se esta premissa for utilizada erros de previsão terão conseqüências graves nas reservas matemáticas do plano;
- Para a idade de aposentadoria programada utilizou-se os parâmetros legais para projetar a idade de aposentadoria. Esta função depende do sexo, cargo e tempo de serviço do total do participante;
- Utilizou-se a característica familiar do município para determinar a composição das famílias.

Finalizada a definição das hipóteses, realizou-se uma apuração dos ativos financeiros do regime próprio. Estes valores serão comparados frente aos passivos dos compromissos para apurar o resultado atuarial do regime. Atualmente, o RPPS possui ativos financeiros que totalizam R\$ 49.998.885,97, integralmente alocados em aplicações financeiras, R\$ R\$49.998.885,97.

Ao fim da apuração dos ativos do plano, foram calculados os passivos previdenciários do regime. Estes passivos são denominados de provisões matemáticas que representam obrigação atual do fundo para com os seus participantes. As provisões matemáticas totalizaram na data de cálculo R\$ 13.629.945.161,25 sendo que destes R\$ 7.466.733.120,80 são referentes as provisões de benefícios concedidos e o restante, R\$ 6.163.212.040,45, às provisões de benefícios a conceder. Ambas foram determinadas através do método prospectivo de precificação.

No momento da apuração das provisões, realiza-se a análise do saldo de compensação previdenciária que representa a dívida entre o regime de origem e do instituidor da aposentadoria. Na data base da avaliação, observa-se que o RPPS se faz credor de valores de compensação previdenciária. Esta compensação divide-se da seguinte forma: R\$ 78.441.563,04 referentes aos benefícios concedidos e R\$ 339.667.607,42 referentes aos benefícios a conceder. A soma destes valores totaliza R\$ 418.109.170,46 e significa que, ao longo da vida da massa de segurados existirá uma contraparte financeira de competência de um regime de origem a ser paga para o regime de Campinas - SP (Financeiro).

Tomando-se em conta o valor dos ativos financeiros, provisões matemáticas e da compensação financeira apura-se o resultado atuarial do exercício. Este no ano de 2023 a Insuficiência do plano foi de R\$ -13.161.837.104,82. Este valor é decorrente da subtração dos ativos financeiros, que no ano de 2023 totalizaram R\$ 49.998.885,97, menos o valor total das provisões matemáticas na data da avaliação R\$ 13.629.945.161,25 menos o valor referente ao recebimento de compensação previdenciária, R\$ 418.109.170,46.

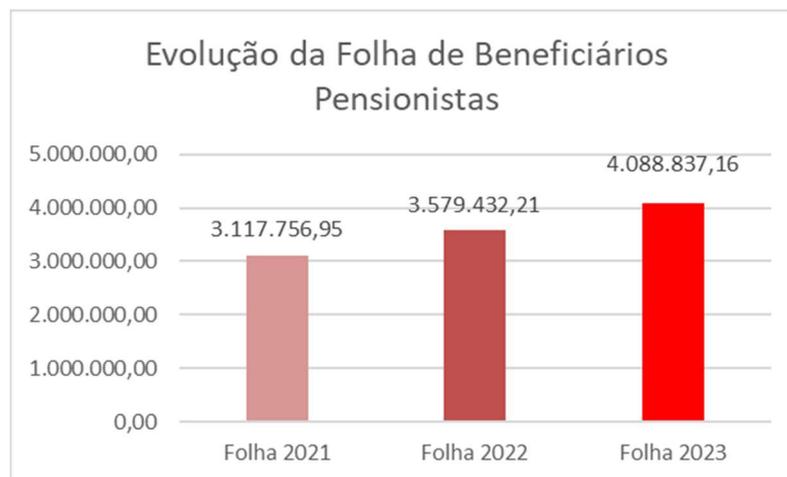
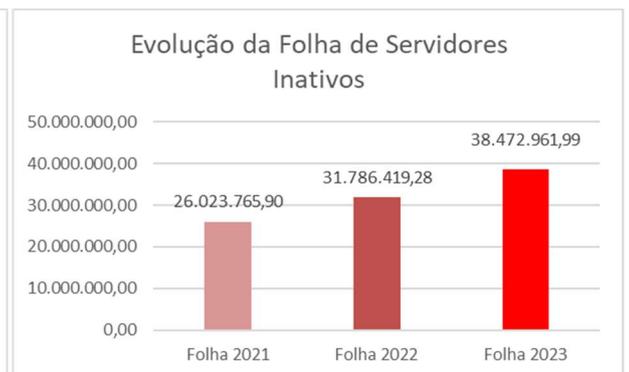
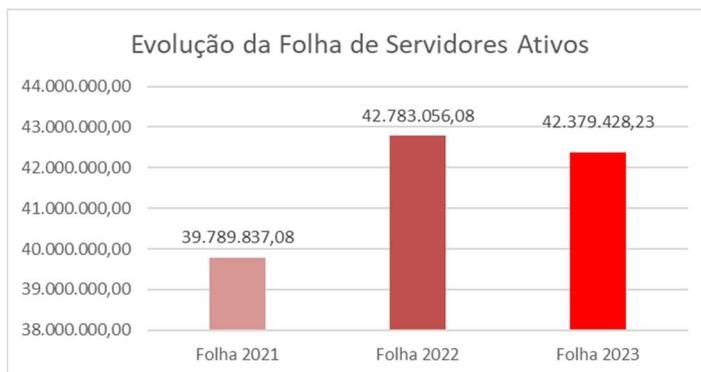
Cabe salientar que nesta avaliação atuarial foram utilizados: Salário-mínimo de R\$ 1.320,00 e o Teto do INSS de R\$ 7.507,49

No que se refere ao custeio para financiar os compromissos do RPPS, a alíquota normal de contribuição encontra-se em 42,00% sendo que 14,00% é de responsabilidade dos servidores ativos, inativos e pensionistas que atendem os critérios contributivos, e o restante, 28,00%, compete ao ente municipal já incluído o percentual administrativo de 2,00%.

Comparando-se os resultados do exercício de 2022 frente a 2023, foram observados variação de 5,37% nas Provisões Matemáticas, de 8,44% nos ativos financeiros e de 5,26% no resultado atuarial.

A explicação para a variação individual de cada um desses itens depende de uma análise multivariada nos fatores de influência. Abaixo alguns itens que impactam diretamente as provisões matemáticas e conseqüentemente o resultado atuarial do exercício:

- Quantidade de Servidores Ativos que passou de 5686 para 5150, passando de uma folha de salário de contribuição de R\$ 42.783.056,08 para R\$ 42.379.428,23, ocasionando uma redução de R\$ 403.627,85;
- Quantidade de Servidores Aposentados que passou de 3674 para 4127, passando de uma folha de benefícios de R\$ 31.786.419,28 para R\$ 38.472.961,99, ocasionando um aumento de R\$ 6.686.542,71; e
- Quantidade de Servidores Pensionistas que passou de 699 para 722, passando de uma folha de benefícios de R\$ 3.579.432,21 para R\$ 4.088.837,16, ocasionando um aumento de R\$ 509.404,95.



Reforçamos a importância de processos de gestão atuarial. Anteriormente, devido a não especificidade das exigências normativas e ao caráter não profissional que permeava a administração das unidades gestoras, o processo de gestão atuarial não era considerado como uma necessidade. Porém, pelos novos adventos legais e as responsabilidades que caem nos braços dos gestores, faz-se mais do que necessário um acompanhamento dos riscos que incidem sobre a previdência municipal. Observa-se a importância do planejamento conjunto da administração pública com o fundo de pensão municipal. Por consequência, recomenda-se a elaboração de um planejamento viável e de menor custo

total no longo prazo para que a previdência seja garantida respeitando os princípios da economicidade e eficiência.

As premissas atuariais utilizadas se enquadram dentro das expectativas biométricas e financeiras esperadas para o curto e médio prazo e que os sistemas previdenciários são extremamente sensíveis a estas. Caso haja alguma alteração significativa nas expectativas, estas premissas deverão ser reavaliadas para que o impacto financeiro no plano não seja significativo. Ocorrendo grandes alterações nos cenários aqui previstos, os valores aqui determinados sofrerão alterações.

Por fim, devemos reiterar que, as possíveis insuficiências financeiras causadas no plano de benefícios, deverão ser arcadas exclusivamente pelos órgãos empregadores, ou seja, o ente federativo será responsável pela cobertura destas insuficiências do RPPS, em virtude dos pagamentos de benefícios previdenciários.

Ressaltamos ainda que, em atendimento a Lei Federal 9717/1998, as legislações e normas gerais utilizadas no estudo são aqueles em vigência em 31/12/2023. **A Lei Municipal 16.503/2023 só fará parte da Avaliação Atuarial em 31/12/2025, estudo este a ser elaborado no exercício de 2026**, já que os efeitos da lei só entrará em vigor em 01/01/2025.

Posto isto, o nosso parecer final quanto a situação do regime próprio de previdência social de Campinas - SP (Financeiro). Lembramos a importância da realização de avaliações atuariais periódicas e de um acompanhamento constante da gestão dos fundos de previdência, pois é por meio das avaliações atuariais, que a administração pública tem a possibilidade de vislumbrar vieses não desejados e assim, através de medidas de correção pertinentes, restabelecer o bom curso do sistema previdenciário. Com isso, a previdência social irá atingir o fim para o qual foi criada.

Atenciosamente,

EC2G ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA. ME

Felix Orlando Villalba – Sócio Atuário
MIBA/MTE nº 1906

Eduardo Pereira dos Santos – Sócio Advogado
OAB/SP nº 411.646

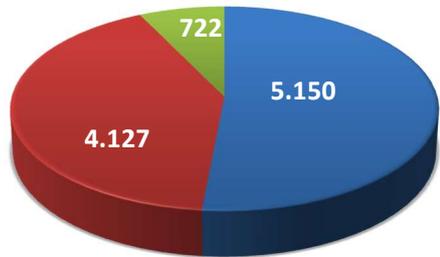
14. ANEXOS

ANEXO 1 - ESTATÍSTICAS

Procederemos à análise demográfica do grupo dos servidores da seguinte maneira: primeiramente analisaremos descritivamente o grupo total, tentando determinar seus principais indicadores socioeconômicos e demográficos, posteriormente o grupo composto pelos servidores em atividade quanto a sua distribuição de frequência, etária, por gênero e salarial, pois características são fundamentais no equacionamento do sistema previdenciário, em seguida o grupo formado pelos aposentados e por fim o grupo de beneficiários pensionistas.

GRUPO GERAL

GRÁFICO 1 - DISTRIBUIÇÃO DA MASSA SEGURADA



■ Ativos ■ Inativos ■ Pensionista

GRÁFICO 2 - DISTRIBUIÇÃO GRUPOS SEGURADOS

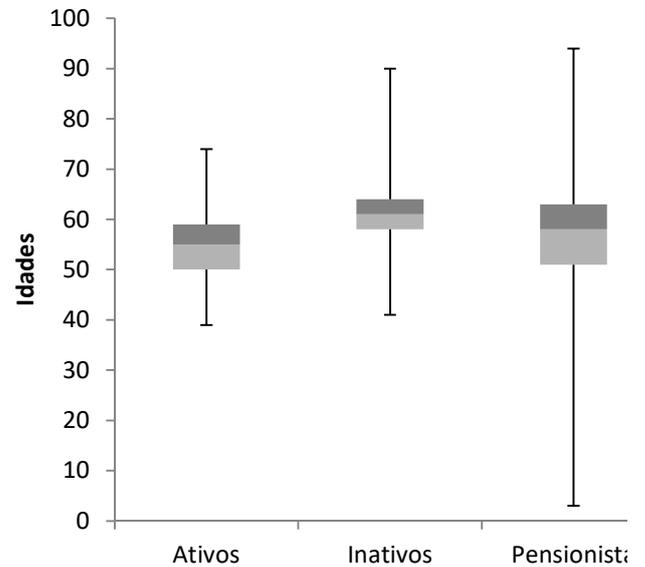


TABELA – ESTATÍSTICAS GERAIS

	<i>Ativos</i>	<i>Inativos</i>	<i>Pensionista</i>	<i>Totais</i>
<i>freq.</i>	5.150	4.127	722	9999
<i>Idade Média</i>	55	61	56	58
<i>Amplitude Remunerações/Proventos</i>	86.153	36.775	22.611	-
<i>Salário/Provento Médio</i>	13.130	9.322	5.663	-
<i>Salário/Provento Mediano</i>	10.143	8.286	4.338	-
<i>Desvio Remunerações/Proventos</i>	8.797	5.435	4.204	-
<i>Mínimo</i>	39	41	3	3
<i>1º Quartil</i>	50	58	51	-
<i>Mediana</i>	55	61	58	-
<i>3º Quartil</i>	59	64	63	-
<i>Máximo</i>	74	90	94	94

GRUPO DOS SERVIDORES ATIVOS

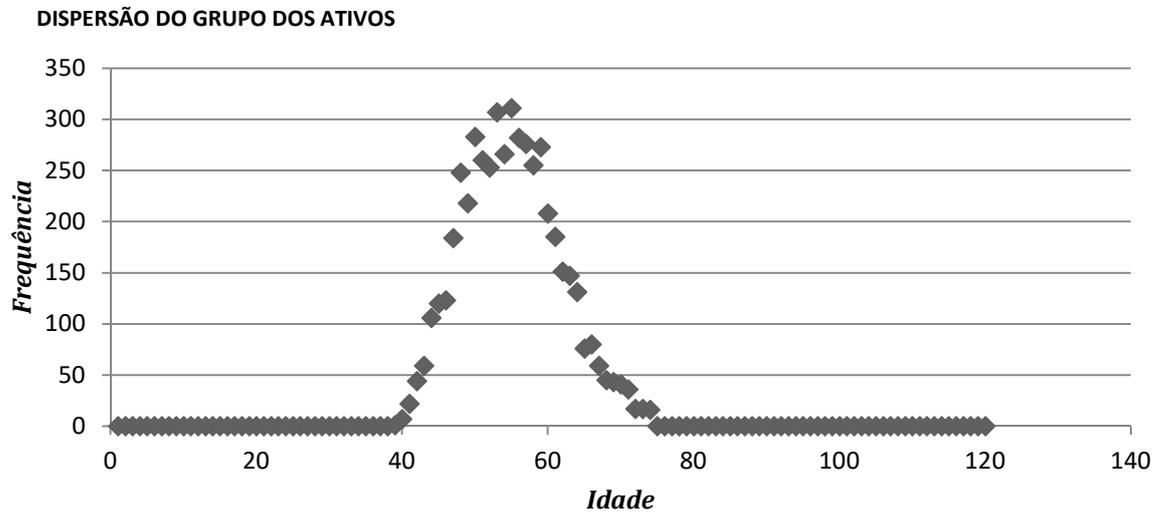
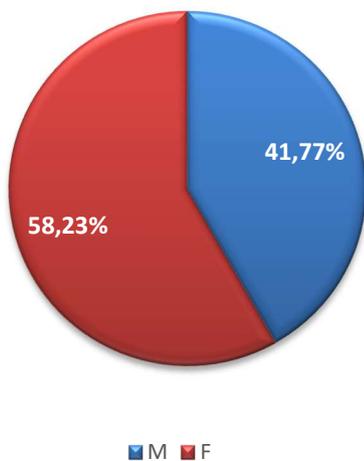


TABELA – FREQUÊNCIA, IDADE MÉDIA, SALÁRIO MÉDIO, FOLHA TOTAL DISCRIMINADA POR SEXO

Sexo	freq.	Idade Média	Sal Médio (R\$)	Folha Pag. Relativa (R\$)	Folha de Pagamento (%)
M	2151	56,21	13.102,19	28.182.817,74	41,68%
F	2999	54,16	13.150,51	39.438.375,68	58,32%
totais	5150	55,02	13.130,33	67.621.193,42	100,00%

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO



REMUNERAÇÃO MÉDIA

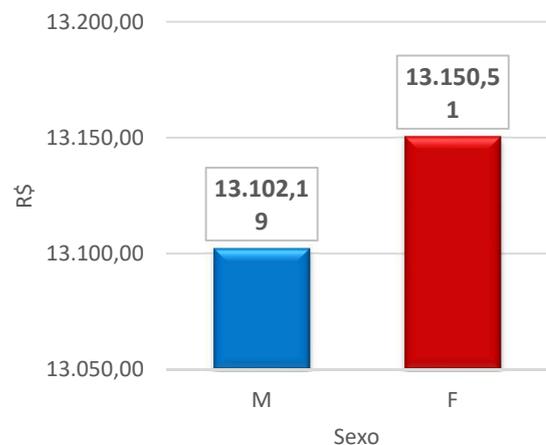
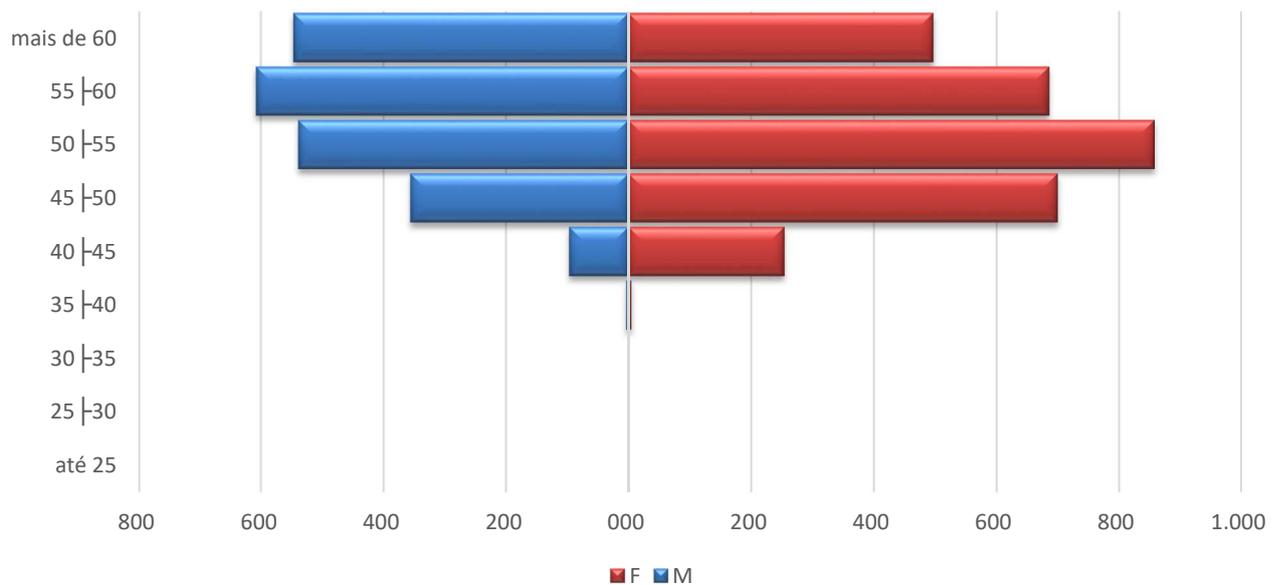


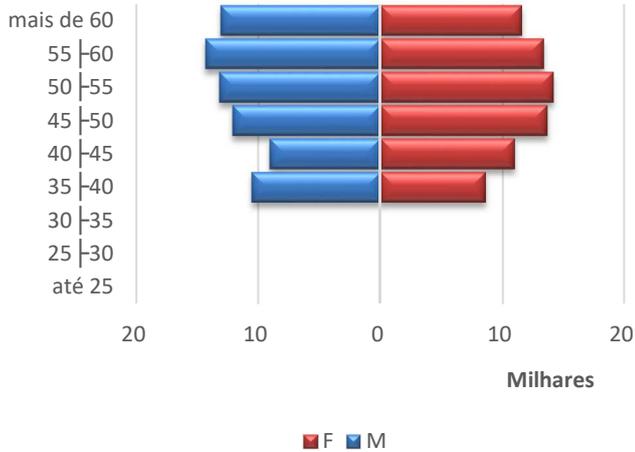
TABELA - DISTRIBUIÇÃO DO GRUPO SEGURADO

Faixa Etária	Distribuição Frequências		Soma Salários (R\$)		Média Salários (R\$)	
	F	M	F	M	F	M
até 25	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
25 30	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
30 35	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
35 40	4	4	34.444,12	42.182,82	8.611,03	10.545,71
40 45	254	97	2.786.943,89	880.126,57	10.972,22	9.073,47
45 50	700	356	9.557.185,83	4.308.333,10	13.653,12	12.102,06
50 55	858	539	12.148.612,85	7.096.541,50	14.159,22	13.166,13
55 60	686	608	9.163.801,99	8.702.355,15	13.358,31	14.313,08
mais de 60	497	547	5.747.387,00	7.153.278,60	11.564,16	13.077,29
TOTAL	2.999	2.151	39.438.375,68	28.182.817,74	13.150,51	13.102,19

PIRÂMIDE ETÁRIA - SERVIDORES ATIVOS



PIRÂMIDE MÉDIA SALARIAL - ATIVOS



SOMA DOS SALÁRIOS - ATIVOS

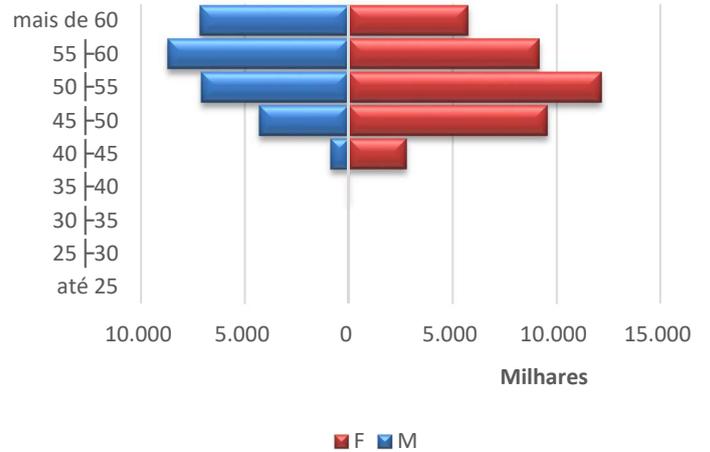


TABELA – FREQUÊNCIA E MÉDIA SALARIAL POR CARGO E SEXO

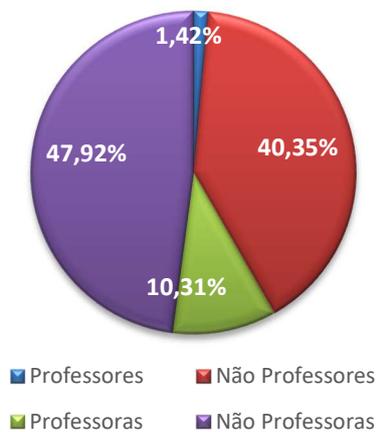
Frequência

	Masculino	Feminino	Total
Professores	73	531	604
Outros	2.078	2.468	4.546
Total	2.151	2.999	5.150

Salários

	Masculino	Feminino	Total
Professores	20.953,03	19.892,92	20.021,05
Outros	12.826,39	11.699,85	12.214,80
Total	13.102,19	13.150,51	13.130,33

DISTRIBUIÇÃO POR GRUPO E SEXO



REMUNERAÇÃO MÉDIA POR SEXO E CARGO



ATIVOS						
PREFEITURA	PROF	MASCULINO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
		27	10.725,79	51,07	58,07	24,85
		FEMININO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
	159	9.970,79	46,45	51,77	23,97	
PREFEITURA	PROFESSOR IMINENTE	MASCULINO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
		42	10.668,64	58,76	58,76	24,94
		FEMININO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
	271	10.553,40	55,68	55,68	24,89	
FUNDAÇÃO MUNICIPAL PARA EDUCAÇÃO COMUNIT	PROF	MASCULINO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
		3	6.393,22	51,00	57,67	25,00
		FEMININO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
	20	7.102,54	47,35	51,45	24,00	
FUNDAÇÃO MUNICIPAL PARA EDUCAÇÃO COMUNIT	PROFESSOR IMINENTE	MASCULINO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
		1	15.634,62	57,00	57,00	25,00
		FEMININO				
		QUANT	MÉD. SALARIAL	ID. MÉDIA	ID. APO	ID. ADM
	81	7.317,57	57,28	57,28	24,85	
TOTAL DE PROFESSORES		604				

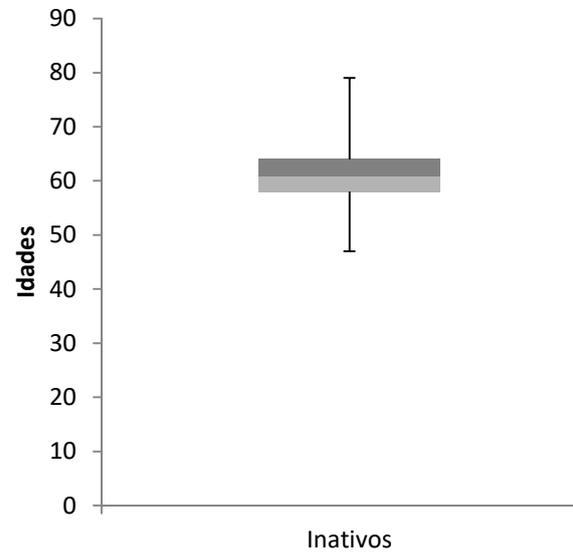
PREFEITURA	OUTROS	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		1372	8.630,90	52,82	62,34	23,64
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
1893	7.548,34	51,80	58,42	23,91		
PREFEITURA	OUTROS IMINENTES	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		608	8.854,65	63,90	63,90	24,44
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
499	6.975,78	63,89	63,89	24,78		
CAMARA MUNICIPAL DE CAMPINAS	OUTROS	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		5	26.114,86	55,40	60,80	22,20
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
3	23.246,08	53,00	57,00	20,33		
CAMARA MUNICIPAL DE CAMPINAS	OUTROS IMINENTES	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		2	23.246,08	60,50	60,50	25,00
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
5	23.246,08	65,60	65,60	24,60		
FUNDAÇÃO MUNICIPAL PARA EDUCAÇÃO COMUNIT	OUTROS	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		7	3.903,95	50,86	62,14	22,14
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
31	5.337,46	52,94	58,10	23,87		
FUNDAÇÃO MUNICIPAL PARA EDUCAÇÃO COMUNIT	OUTROS IMINENTES	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		6	8.326,67	66,00	66,00	25,00
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
15	4.423,29	65,27	65,27	25,00		
INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE CAMPINAS - CAMPREV	OUTROS	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
1	21.457,43	57,00	61,00	18,00		
INSTITUTO DE	OUTROS IMINENTES	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
SETEC SERVIÇOS TECNICOS GERAIS	OUTROS	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		57	6.945,90	53,04	62,54	23,49
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
9	7.980,61	53,89	59,11	24,00		
SETEC SERVIÇOS TECNICOS GERAIS	OUTROS IMINENTES	MASCULINO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
		21	8.777,70	64,05	64,05	24,43
		FEMININO				
		QUANT	MÉD.SALARIAL	ID.MÉDIA	ID.APO	ID.ADM
12	7.169,40	65,08	65,08	24,42		
TOTAL DE OUTROS		4546				

GRUPO DOS SERVIDORES INATIVOS

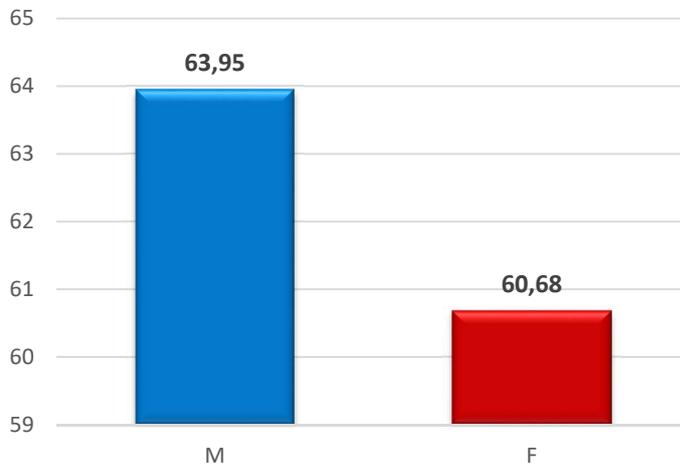
TABELA – ESTATÍSTICAS GERAIS

	Masculino	Feminino	Geral
<i>freq</i>	825	3.302	4.127
<i>IdadeMédia</i>	63,95	60,68	61,33
<i>IdadeMediana</i>	-	-	61,00
<i>Mínimo</i>	44,00	41,00	41,00
<i>1º Quartil</i>	-	-	58,00
<i>Mediana</i>	-	-	61,00
<i>3º Quartil</i>	-	-	64,00
<i>Máximo</i>	89,00	90,00	90,00
<i>ProventoMédio</i>	9.848,34	9.190,82	9.322,26
<i>ProventoMédiano</i>	-	-	8.285,50
<i>DesvioProventos</i>	-	-	5.435,04
<i>Mínimo</i>	1.968,72	2.200,55	1.968,72
<i>1º Quartil</i>	-	-	5.000,91
<i>Mediana</i>	-	-	8.285,50
<i>3º Quartil</i>	-	-	12.525,49
<i>Máximo</i>	38.743,28	28.205,63	38.743,28

BOXPLOT INATIVOS



IDADE MÉDIA POR SEXO - INATIVOS



DISTRIBUIÇÃO POR SEXO - INATIVOS

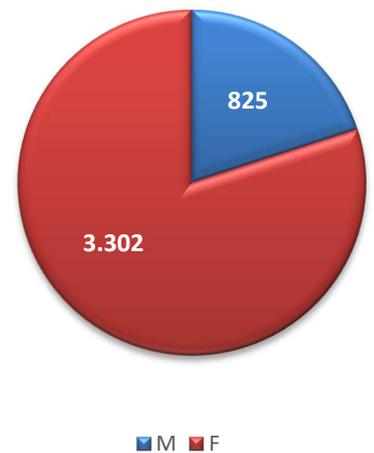
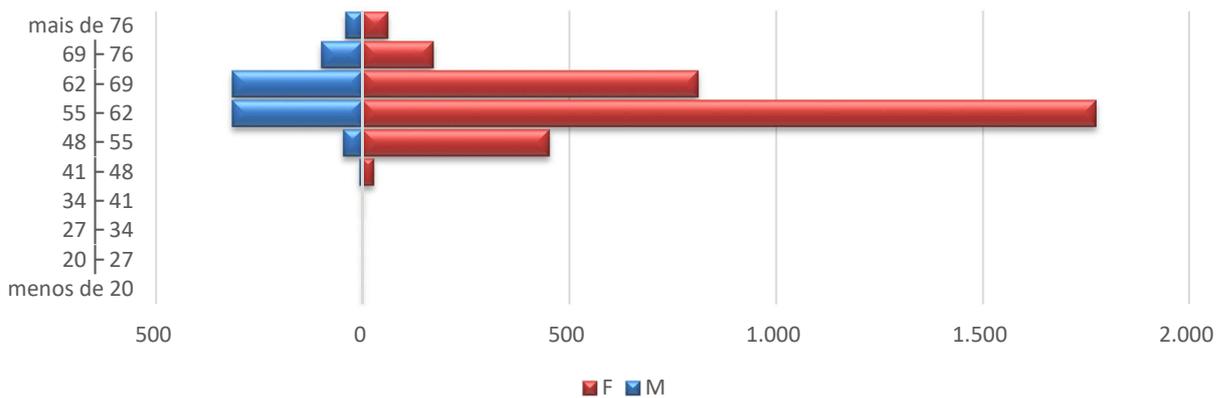


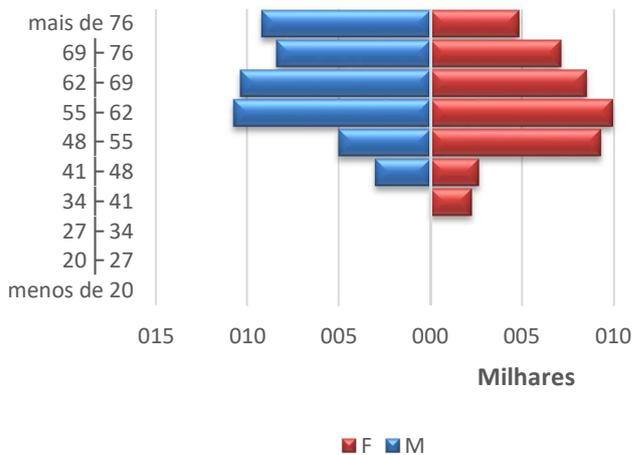
TABELA – FREQUÊNCIA, SOMATÓRIO DOS SALÁRIOS E MÉDIA SALARIAL POR SEXO E FAIXA-ETÁRIA

Faixa Etária	Distribuição Frequências		Soma Salários (R\$)		Média Salários (R\$)	
	F	M	F	M	F	M
menos de 20	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
20 27	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
27 34	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
34 41	2	0	4.509,13	0,00	2.254,57	0,00
41 48	28	7	73.849,02	21.184,36	2.637,47	3.026,34
48 55	452	47	4.197.117,62	235.436,44	9.285,66	5.009,29
55 62	1.774	315	17.626.650,77	3.385.020,04	9.936,11	10.746,10
62 69	812	315	6.920.438,63	3.265.144,29	8.522,71	10.365,54
69 76	172	100	1.225.514,13	840.488,23	7.125,08	8.404,88
mais de 76	62	41	299.998,22	377.611,11	4.838,68	9.210,03
TOTAL	3.302	825	30.348.077,52	8.124.884,47	9.190,82	9.848,34

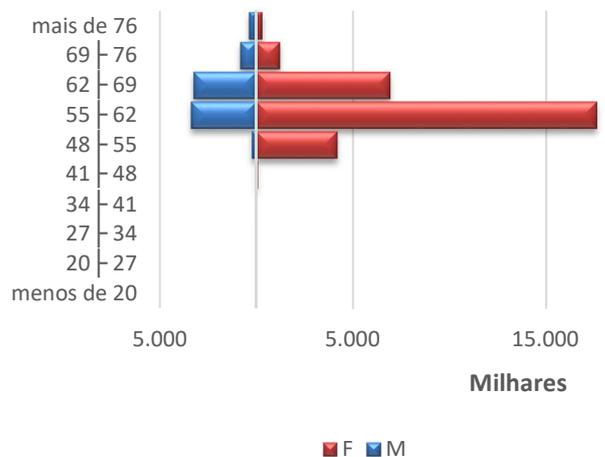
PIRÂMIDE ETÁRIA - INATIVOS



PIRÂMIDE MÉDIA DOS PROVENTOS



PIRÂMIDE DISTRIBUIÇÃO DOS PROVENTOS

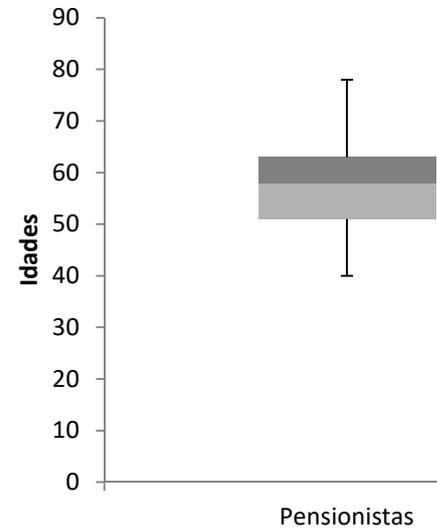


GRUPO DOS PENSIONISTAS

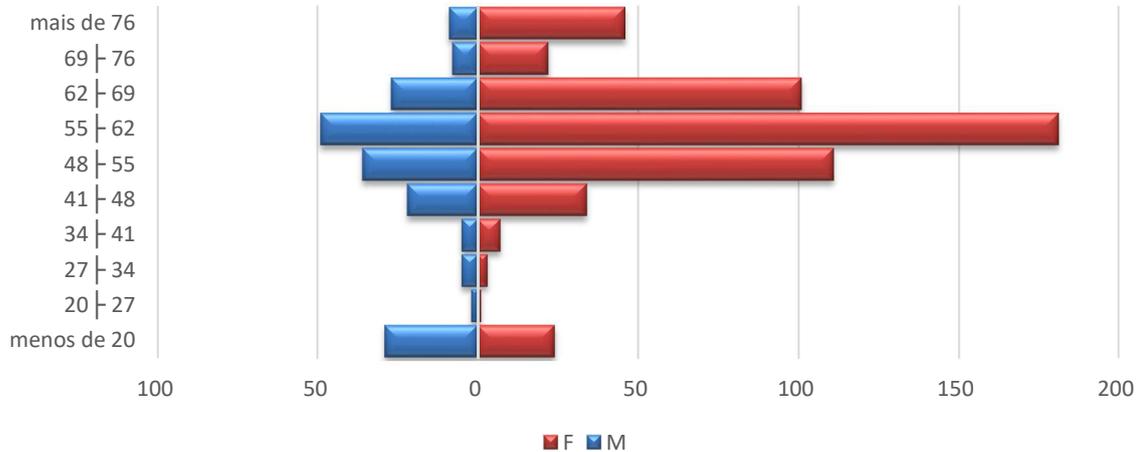
TABELA – ESTATÍSTICAS GERAIS

	Masculino	Feminino	Geral
<i>freq</i>	192	530	722
<i>IdadeMédia</i>	50,32	58,20	56,11
<i>IdadeMediana</i>	-	-	58,00
<i>Mínimo</i>	8,00	3,00	3,00
<i>1º Quartil</i>	-	-	51,00
<i>Mediana</i>	-	-	58,00
<i>3º Quartil</i>	-	-	63,00
<i>Máximo</i>	90,00	94,00	94,00
<i>ProventoMédio</i>	5.185,19	5.836,38	5.663,21
<i>ProventoMediano</i>	-	-	4.337,72
<i>DesvioProventos</i>	-	-	4.204,07
<i>Mínimo</i>	634,74	634,74	634,74
<i>1º Quartil</i>	-	-	2.995,93
<i>Mediana</i>	-	-	4.337,72
<i>3º Quartil</i>	-	-	6.749,29
<i>Máximo</i>	22.551,88	23.246,08	23.246,08

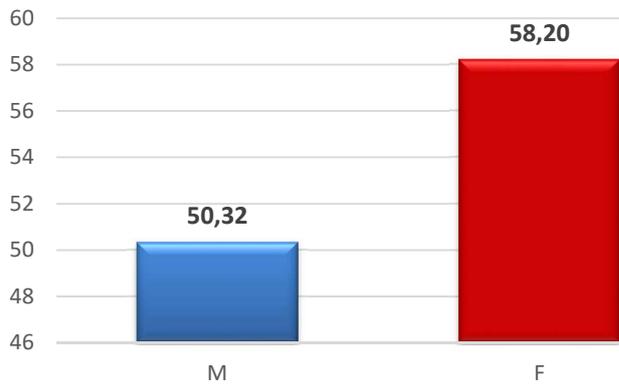
BOXPLOT PENSIONISTAS



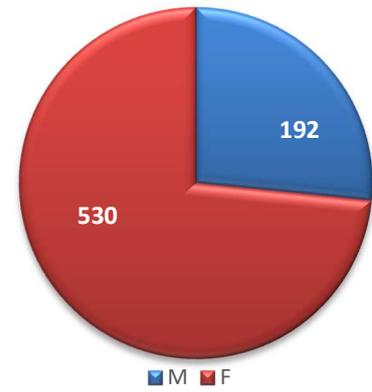
PIRÂMIDE ETÁRIA PENSIONISTAS



IDADE MÉDIA POR SEXO - PENSIONSITAS



DISTRIBUIÇÃO POR SEXO - PENSIONISTAS



ANEXO 2 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR CONF. NOVO PCASP RESERVAS MATEMÁTICAS - MUNICÍPIO DE Campinas - SP (Financeiro)

Reservas em 31/12/2023

PLANO DE CONTAS			
1.2.1.1.2.08.00		Créditos para Amortização de Déficit Atuarial - Fundo em Capitalização - INTRA OFSS	0,00
1.2.1.1.2.08.01		Valor Atual dos Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	R\$ 0,00
1.2.1.1.2.08.02		Valor Atual da Contribuição Patronal Suplementar para Cobertura do Déficit Atuarial	R\$ 0,00
1.2.1.1.2.08.03		Valor Atual dos Recursos Vinculados por Lei Para Cobertura do Déficit Atuarial	R\$ 0,00
1.2.1.1.2.08.99		Outros Créditos do RPPS para Amortizar Déficit Atuarial	R\$ 0,00
2.2.7.2.0.00.00		Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo	R\$ 13.211.835.990,79
2.2.7.2.1.00.00		Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	R\$ 13.211.835.990,79
2.2.7.2.1.01.00		RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 7.388.291.557,76
2.2.7.2.1.01.01	Patrimonial	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	R\$ 7.844.156.303,95
2.2.7.2.1.01.03	Patrimonial	(-) Contribuições do aposentado para o fundo em repartição do RPPS	-R\$ 358.653.225,96
2.2.7.2.1.01.04	Patrimonial	(-) Contribuições do pensionista para o fundo em repartição do RPPS	-R\$ 18.769.957,19
2.2.7.2.1.01.05	Patrimonial	(-) Compensação previdenciária do fundo em repartição do RPPS	-R\$ 78.441.563,04
2.2.7.2.1.01.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.02.00		RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 5.823.544.433,03
2.2.7.2.1.02.01	Patrimonial	Aposentadorias/pensões a conceder do fundo em repartição do RPPS	R\$ 6.793.352.148,44
2.2.7.2.1.02.02	Patrimonial	(-) Contribuições do ente para o fundo em repartição do RPPS	-R\$ 409.591.070,19
2.2.7.2.1.02.03	Patrimonial	(-) Contribuições do servidor e futuro aposentado/pensionista para o fundo em repartição do RPPS	-R\$ 220.549.037,80
2.2.7.2.1.02.04	Patrimonial	(-) Compensação previdenciária do fundo em repartição do RPPS	-R\$ 339.667.607,42
2.2.7.2.1.02.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.00		RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.03.01	Patrimonial	Aposentadorias/pensões concedidas do fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03	Patrimonial	(-) Contribuições do aposentado para o fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.04	Patrimonial	(-) Contribuições do pensionista para o fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.05	Patrimonial	(-) Compensação previdenciária do fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.00		RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.04.01	Patrimonial	Aposentadorias/pensões a conceder do fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.02	Patrimonial	(-) Contribuições do ente para o fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.03	Patrimonial	(-) Contribuições do servidor e futuro aposentado/pensionista para o fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.04	Patrimonial	(-) Compensação previdenciária do fundo em capitalização do RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99	Patrimonial	(-) Outras Deduções	R\$ 0,00
2.3.6.2.0.00.00		Reservas Atuariais	R\$ 0,00
2.3.6.2.1.00.00		Reserva Atuarial - Consolidação	R\$ 0,00
2.3.6.2.1.01.00		Reservas Atuariais - Fundo em Capitalização	R\$ 0,00
2.3.6.2.1.01.01		Reserva Atuarial para Contingências	R\$ 0,00
2.3.6.2.1.01.02		Reserva Atuarial para Ajustes do Fundo	R\$ 0,00

Observação EC2G: Para conhecimento as insuficiências do plano estão conforme abaixo:

(-) Cobertura de Insuficiência Financeira Benefícios Concedidos	-R\$ 7.388.291.557,76
(-) Cobertura de Insuficiência Financeira Benefícios a Conceder	-R\$ 5.823.544.433,03
Insuficiência Total	-R\$ 13.211.835.990,79

ANEXO 3 - PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

Abaixo apresentamos a evolução mensal das provisões matemáticas do RPPS dentro do exercício de 2024.

Tabela – Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas no Ano

PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS					
	2.2.7.2.1.01.00	2.2.7.2.1.01.01	2.2.7.2.1.01.03	2.2.7.2.1.01.04	2.2.7.2.1.01.05
MÊS	RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS
dez/23	7.388.291.557,76	7.844.156.303,95	(358.653.225,96)	(18.769.957,19)	(78.441.563,04)
jan/24	7.995.621.720,23	7.901.711.493,47	(361.284.784,23)	(18.907.678,62)	474.102.689,61
fev/24	8.053.860.941,42	7.959.266.682,99	(363.916.342,50)	(19.045.400,06)	477.556.000,98
mar/24	8.112.100.162,61	8.016.821.872,51	(366.547.900,77)	(19.183.121,49)	481.009.312,35
abr/24	8.170.339.383,80	8.074.377.062,03	(369.179.459,04)	(19.320.842,92)	484.462.623,72
mai/24	8.228.578.604,99	8.131.932.251,55	(371.811.017,31)	(19.458.564,35)	487.915.935,09
jun/24	8.286.817.826,17	8.189.487.441,08	(374.442.575,58)	(19.596.285,79)	491.369.246,46
jul/24	8.345.057.047,36	8.247.042.630,60	(377.074.133,85)	(19.734.007,22)	494.822.557,84
ago/24	8.403.296.268,55	8.304.597.820,12	(379.705.692,12)	(19.871.728,65)	498.275.869,21
set/24	8.461.535.489,74	8.362.153.009,64	(382.337.250,39)	(20.009.450,08)	501.729.180,58
out/24	8.519.774.710,93	8.419.708.199,16	(384.968.808,66)	(20.147.171,52)	505.182.491,95
nov/24	8.578.013.932,12	8.477.263.388,68	(387.600.366,93)	(20.284.892,95)	508.635.803,32
dez/24	8.636.253.153,31	8.534.818.578,20	(390.231.925,20)	(20.422.614,38)	512.089.114,69

PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER					
	2.2.7.2.1.02.00	2.2.7.2.1.02.01	2.2.7.2.1.02.02	2.2.7.2.1.02.03	2.2.7.2.1.02.04
MÊS	RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS
dez/23	5.823.544.433,03	6.793.352.148,44	(409.591.070,19)	(220.549.037,80)	(339.667.607,42)
jan/24	5.797.841.747,34	6.843.197.237,60	(412.596.376,40)	(222.167.279,61)	(410.591.834,26)
fev/24	5.840.072.583,13	6.893.042.326,77	(415.601.682,61)	(223.785.521,41)	(413.582.539,61)
mar/24	5.882.303.418,93	6.942.887.415,93	(418.606.988,83)	(225.403.763,22)	(416.573.244,96)
abr/24	5.924.534.254,72	6.992.732.505,10	(421.612.295,04)	(227.022.005,03)	(419.563.950,31)
mai/24	5.966.765.090,52	7.042.577.594,26	(424.617.601,25)	(228.640.246,83)	(422.554.655,66)
jun/24	6.008.995.926,31	7.092.422.683,42	(427.622.907,46)	(230.258.488,64)	(425.545.361,01)
jul/24	6.051.226.762,11	7.142.267.772,59	(430.628.213,68)	(231.876.730,45)	(428.536.066,36)
ago/24	6.093.457.597,90	7.192.112.861,75	(433.633.519,89)	(233.494.972,25)	(431.526.771,71)
set/24	6.135.688.433,70	7.241.957.950,91	(436.638.826,10)	(235.113.214,06)	(434.517.477,05)
out/24	6.177.919.269,49	7.291.803.040,08	(439.644.132,31)	(236.731.455,87)	(437.508.182,40)
nov/24	6.220.150.105,29	7.341.648.129,24	(442.649.438,53)	(238.349.697,67)	(440.498.887,75)
dez/24	6.262.380.941,08	7.391.493.218,41	(445.654.744,74)	(239.967.939,48)	(443.489.593,10)

ANEXO 4 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO

Tabela – Projeção das Receitas e Despesas

	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro do Exercício
2024	149.663.972,15	733.615.326,05	-583.951.353,90	-533.952.467,93
2025	139.664.787,21	758.575.128,54	-618.910.341,33	-1.152.862.809,26
2026	129.488.309,57	791.429.090,32	-661.940.780,76	-1.814.803.590,02
2027	124.392.150,92	801.753.747,33	-677.361.596,41	-2.492.165.186,43
2028	105.893.647,91	867.415.869,91	-761.522.222,00	-3.253.687.408,43
2029	105.306.226,22	857.157.250,04	-751.851.023,81	-4.005.538.432,25
2030	104.619.897,56	846.125.704,55	-741.505.806,99	-4.747.044.239,24
2031	101.407.146,86	843.601.495,05	-742.194.348,19	-5.489.238.587,42
2032	92.136.570,62	865.201.055,85	-773.064.485,23	-6.262.303.072,65
2033	84.434.940,31	878.934.197,33	-794.499.257,02	-7.056.802.329,67
2034	76.599.840,76	891.940.352,74	-815.340.511,98	-7.872.142.841,66
2035	70.315.995,36	896.446.181,35	-826.130.185,99	-8.698.273.027,65
2036	64.537.597,43	897.895.440,77	-833.357.843,34	-9.531.630.870,99
2037	60.421.569,64	890.989.115,03	-830.567.545,39	-10.362.198.416,38
2038	54.971.414,02	888.505.311,31	-833.533.897,29	-11.195.732.313,67
2039	52.146.843,41	873.235.437,44	-821.088.594,03	-12.016.820.907,70
2040	49.287.896,16	856.497.581,95	-807.209.685,79	-12.824.030.593,49
2041	46.830.315,86	836.646.142,72	-789.815.826,86	-13.613.846.420,35
2042	44.825.841,01	813.420.958,58	-768.595.117,57	-14.382.441.537,92
2043	43.030.417,85	787.801.259,83	-744.770.841,99	-15.127.212.379,91
2044	41.191.185,42	760.981.440,22	-719.790.254,80	-15.847.002.634,71
2045	39.432.298,80	732.480.240,86	-693.047.942,06	-16.540.050.576,77
2046	37.707.030,55	702.622.985,51	-664.915.954,96	-17.204.966.531,73
2047	35.980.409,05	671.593.588,99	-635.613.179,94	-17.840.579.711,67
2048	34.177.657,06	639.822.528,87	-605.644.871,81	-18.446.224.583,48
2049	32.395.544,11	607.117.370,41	-574.721.826,30	-19.020.946.409,78
2050	30.583.688,93	573.820.021,78	-543.236.332,84	-19.564.182.742,63
2051	28.750.529,49	540.082.588,92	-511.332.059,43	-20.075.514.802,05
2052	26.905.011,38	506.066.945,56	-479.161.934,18	-20.554.676.736,23
2053	25.056.587,91	471.945.424,07	-446.888.836,17	-21.001.565.572,40
2054	23.214.997,28	437.896.738,90	-414.681.741,62	-21.416.247.314,02
2055	21.390.294,22	404.106.672,57	-382.716.378,35	-21.798.963.692,37
2056	19.592.750,30	370.765.936,33	-351.173.186,03	-22.150.136.878,41
2057	17.832.565,48	338.064.399,08	-320.231.833,60	-22.470.368.712,00
2058	16.119.958,42	306.193.325,17	-290.073.366,74	-22.760.442.078,74
2059	14.465.273,88	275.347.372,28	-260.882.098,40	-23.021.324.177,15
2060	12.878.726,86	245.719.431,55	-232.840.704,69	-23.254.164.881,84
2061	11.370.351,55	217.499.979,80	-206.129.628,25	-23.460.294.510,09
2062	9.949.984,78	190.876.751,21	-180.926.766,43	-23.641.221.276,52
2063	8.626.803,87	166.025.291,19	-157.398.487,32	-23.798.619.763,84

2064	7.408.839,47	143.099.652,86	-135.690.813,39	-23.934.310.577,23
2065	6.302.430,82	122.222.255,59	-115.919.824,78	-24.050.230.402,00
2066	5.311.857,42	103.477.266,65	-98.165.409,23	-24.148.395.811,24
2067	4.437.889,10	86.882.118,10	-82.444.229,00	-24.230.840.040,24
2068	3.675.494,57	72.343.002,80	-68.667.508,23	-24.299.507.548,46
2069	3.016.213,96	59.704.376,98	-56.688.163,01	-24.356.195.711,48
2070	2.451.812,85	48.820.489,46	-46.368.676,62	-24.402.564.388,09
2071	1.974.199,78	39.549.945,97	-37.575.746,19	-24.440.140.134,29
2072	1.574.846,68	31.742.171,75	-30.167.325,07	-24.470.307.459,35
2073	1.244.624,13	25.234.154,31	-23.989.530,18	-24.494.296.989,53
2074	974.149,31	19.857.665,58	-18.883.516,28	-24.513.180.505,80
2075	754.360,44	15.450.084,60	-14.695.724,16	-24.527.876.229,96
2076	576.863,81	11.860.579,45	-11.283.715,64	-24.539.159.945,61
2077	434.321,68	8.956.996,84	-8.522.675,16	-24.547.682.620,77
2078	320.953,17	6.634.664,44	-6.313.711,27	-24.553.996.332,04
2079	232.032,11	4.805.965,58	-4.573.933,46	-24.558.570.265,50
2080	163.574,72	3.394.742,29	-3.231.167,57	-24.561.801.433,07
2081	112.217,56	2.334.571,64	-2.222.354,08	-24.564.023.787,15
2082	74.794,52	1.561.190,36	-1.486.395,84	-24.565.510.182,99
2083	48.307,43	1.013.051,16	-964.743,73	-24.566.474.926,71
2084	30.116,41	635.801,24	-605.684,84	-24.567.080.611,55
2085	17.999,06	383.728,94	-365.729,88	-24.567.446.341,43
2086	10.196,90	220.711,75	-210.514,85	-24.567.656.856,27
2087	5.427,18	120.343,64	-114.916,47	-24.567.771.772,74
2088	2.729,15	62.847,52	-60.118,38	-24.567.831.891,12
2089	1.342,36	32.620,38	-31.278,02	-24.567.863.169,13
2090	698,12	18.010,82	-17.312,70	-24.567.880.481,84
2091	413,52	11.139,34	-10.725,82	-24.567.891.207,66
2092	272,60	7.489,00	-7.216,40	-24.567.898.424,06
2093	186,00	5.143,43	-4.957,43	-24.567.903.381,49
2094	126,59	3.506,52	-3.379,93	-24.567.906.761,42
2095	84,73	2.347,64	-2.262,91	-24.567.909.024,33
2096	55,65	1.542,00	-1.486,35	-24.567.910.510,68
2097	35,87	993,98	-958,11	-24.567.911.468,79
2098	22,55	625,02	-602,47	-24.567.912.071,26

ANEXO 5 - RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Abaixo, apresentamos o resultado da Duração do Passivo para o exercício bem como sua evolução histórica.

Tabela – Evolução do Duração do Passivo

Ano	Duration
2020	Não informado
2021	Não informado
2022	Não informado
2023	12,98

ANEXO 6 - TÁBUAS EM GERAL

X	"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 - EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - MULHERES.	"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 - EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - HOMENS.	ALVARO VINDAS
1	0,01168638	0,01394032	
2	0,00086714	0,00093524	
3	0,00063078	0,00071899	
4	0,00046448	0,00055583	
5	0,00035084	0,00043479	
6	0,00027575	0,00034678	
7	0,00022887	0,00028476	
8	0,00020277	0,00024328	
9	0,00019210	0,00021877	
10	0,00019402	0,00020948	
11	0,00020646	0,00021608	
12	0,00022838	0,00024218	
13	0,00025868	0,00029542	
14	0,00029593	0,00039015	
15	0,00033857	0,00054643	0,00059
16	0,00038434	0,00078962	0,00058
17	0,00043118	0,00113173	0,00058
18	0,00047686	0,00155032	0,00058
19	0,00051971	0,00198246	0,00058
20	0,00055852	0,00233505	0,00057
21	0,00059329	0,00256261	0,00057
22	0,00062467	0,00266742	0,00057
23	0,00065376	0,00269288	0,00057
24	0,00068177	0,00269115	0,00057
25	0,00070937	0,00268815	0,00057
26	0,00073707	0,00269859	0,00057
27	0,00076497	0,00271885	0,00058
28	0,00079319	0,00274135	0,00058
29	0,00082236	0,00276133	0,00059
30	0,00085346	0,00277597	0,00059
31	0,00088815	0,00278812	0,00060
32	0,00092838	0,00280239	0,00061
33	0,00097583	0,00282364	0,00063
34	0,00103203	0,00285647	0,00065
35	0,00109734	0,00290298	0,00067
36	0,00117147	0,00296440	0,00070

37	0,00125340	0,00304091	0,00074
38	0,00134168	0,00313263	0,00078
39	0,00143613	0,00324125	0,00082
40	0,00153740	0,00336955	0,00087
41	0,00164823	0,00352213	0,00092
42	0,00177273	0,00370468	0,00099
43	0,00191448	0,00392130	0,00105
44	0,00207669	0,00417495	0,00112
45	0,00225897	0,00446357	0,00120
46	0,00245794	0,00478114	0,00129
47	0,00266751	0,00511912	0,00139
48	0,00287938	0,00546707	0,00151
49	0,00308920	0,00582209	0,00163
50	0,00329627	0,00618776	0,00178
51	0,00350708	0,00657882	0,00194
52	0,00373407	0,00701919	0,00213
53	0,00398966	0,00753027	0,00234
54	0,00428653	0,00813168	0,00260
55	0,00463134	0,00882784	0,00290
56	0,00502514	0,00960776	0,00326
57	0,00546481	0,01044946	0,00371
58	0,00594272	0,01131952	0,00425
59	0,00645572	0,01219856	0,00491
60	0,00700615	0,01308467	0,00572
61	0,00760503	0,01400180	0,00671
62	0,00827339	0,01500160	0,00790
63	0,00903167	0,01613308	0,00933
64	0,00989849	0,01744027	0,01107
65	0,01088061	0,01893891	0,01317
66	0,01196766	0,02060665	0,01568
67	0,01314058	0,02240209	0,01865
68	0,01437106	0,02426259	0,02220
69	0,01564602	0,02615271	0,02641
70	0,01697945	0,02808412	0,03143
71	0,01841478	0,03011652	0,03741
72	0,02003559	0,03237282	0,04451
73	0,02192773	0,03497063	0,05297
74	0,02416876	0,03800373	0,06303
75	0,02680608	0,04150990	0,07501
76	0,02982294	0,04542311	0,08926
77	0,03317326	0,04963972	0,10622
78	0,03677748	0,05402300	0,12641

79	0,04058891	0,05850429	0,15042
80	0,04466077	0,06317835	0,17900
81	0,04912981	0,06825638	0,21301
82	0,05426806	0,07412252	0,25349
83	0,06035468	0,08113914	0,30165
84	0,06758119	0,08950872	0,35896
85	0,07600319	0,09923260	0,42716
86	0,08532962	0,10984481	0,50833
87	0,09508786	0,12067368	0,60491
88	0,10468715	0,13095818	0,71984
89	0,11363776	0,14011900	0,85661
90	0,12195353	0,14824709	1,00000
91	0,12521323	0,14916785	0,00000
92	0,13372595	0,15715547	0,00000
93	0,14334904	0,16644006	0,00000
94	0,15431544	0,17731217	0,00000
95	0,16692603	0,19015160	0,00000
96	0,18157550	0,20546321	0,00000
97	0,19879045	0,22393052	0,00000
98	0,21928663	0,24649751	0,00000
99	0,24405653	0,27449561	0,00000
100	0,27450583	0,30984256	0,00000
101	0,31266697	0,35535051	0,00000
102	0,36152793	0,41517031	0,00000
103	0,42549372	0,49525730	0,00000
104	0,51080275	0,60297368	0,00000
105	0,62471642	0,74177440	0,00000
106	0,76841300	0,89029687	0,00000
107	0,91272000	0,98242761	0,00000
108	0,98927678	0,99963985	0,00000
109	0,99987049	0,99999987	0,00000
110	0,99999998	1,00000000	0,00000
111	1,00000000	1,00000000	0,00000

ANEXO 7 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

alíquota de contribuição normal: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, anualmente, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios;

alíquota de contribuição suplementar: percentual de contribuição, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do **déficit** atuarial;

análise de sensibilidade: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial;

ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento das despesas administrativas do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição de capitais de cobertura;

atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969;

auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios;

avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a massa de segurados e beneficiários e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios;

bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento, compreendo, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos;

custo normal: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios;

custo suplementar: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de **deficit** gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos garantidores necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias;

data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como os ativos garantidores, e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano, sendo que nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro;

déficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios;

deficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro;

Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA: documento exclusivo de cada RPPS, que demonstra, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial, elaborado conforme definido pelo DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPPS do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP;

duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses pagamentos;

equacionamento de deficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio dos planos de custeio e de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares;

equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime;

equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro;

Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJM: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA;

evento gerador do benefício: evento que gera o direito e torna o segurado ativo do RPPS, ou o seu dependente, e o segurado inativo elegíveis ao benefício;

Fundo em Capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, no qual, pelo menos, as aposentadorias programadas

e as pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias são estruturadas sob o regime financeiro de capitalização;

Fundo em Repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados e beneficiários filiados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos;

fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual **deficit** ou superavit apurados da Avaliação Atuarial;

fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de anti-seleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência;

ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais;

método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das provisões necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados do RPPS;

Nota Técnica Atuarial - NTA: documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, que contém todas as formulações e expressões de cálculo utilizadas nas avaliações atuariais do regime, relativas às alíquotas de contribuição e encargos do plano de benefícios, às provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e aos fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à massa de segurados e beneficiários do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações;

Provisão Matemática de Benefícios a Conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente;

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente;

passivo atuarial: é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios;

parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de

equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;

plano de benefícios: o conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitado às aposentadorias e pensões por morte;

plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a sua administração, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial;

plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial;

projeções atuariais: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples, em caso de Fundo em Repartição e benefícios mantidos pelo Tesouro e taxa de administração;

Relatório da Avaliação Atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na NTA e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência;

Relatório de Análise das Hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime e aos parâmetros gerais estabelecidos neste Anexo;

regime financeiro de capitalização: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais e suplementares futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção e para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição:

a) de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido; e

b) de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão;

regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais futuras de um único período é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, considerado até sua extinção, para os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer naquele único período, requerendo o regime, no mínimo, a constituição de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício a partir da data de concessão do mesmo;

regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício;

resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário, caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário;

segregação da massa: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição;

serviço passado: parcela do passivo atuarial do segurado correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação financeira integral, e, para os beneficiários, à parcela do passivo atuarial relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para custear esses benefícios;

sobrevida média dos beneficiários: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados e pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias;

superavit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios;

tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, como sobrevivência, mortalidade, invalidez e morbidade;

taxa atuarial de juros: é a taxa anual utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios;

taxa de juros parâmetro: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJ, divulgado anualmente no Anexo VII desta Portaria, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios;

Valor Atual das Contribuições Futuras - VACF: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial;

Valor Atual dos Benefícios Futuros - VABF: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial;

viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS;

viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000; e

viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

Alíquotas ou contribuições normais estão compreendidas as alíquotas ou contribuições normais do ente, dos segurados e beneficiários; e

Às alíquotas ou contribuições suplementares estão compreendidas as alíquotas ou contribuições suplementares do ente.