

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022

Instituto de Previdência Social do Município de Campinas- CAMPREV

JUSTIFICATIVA

- ✓ 1. Considerando que o CAMPREV está buscando se adequar às exigências do Pró-Gestão, inicialmente no Nível I, verifica-se no manual do Pró-Gestão - VERSÃO 3.3 os requisitos de educação previdenciária a serem atingidos:

3.3.1 - PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (pag. 43)

O RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, com os seguintes parâmetros mínimos:

Nível I:

- Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.
 - Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.
2. Verifica-se, portanto, que este plano se justifica por ser um dos requisitos do Pró-Gestão, desde o nível mais básico, e ainda promoverá a sua divulgação aos servidores públicos autárquica.

OBJETIVO GERAL

- ✓ Promover ações de educação previdenciária, de modo a atingir o requisito do Pró-Gestão e difundir conhecimentos sobre previdência.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Promover ações de capacitação aos Servidores do CAMPREV, atendendo ao requisito do Pró Gestão:
 - a. Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros.
 - b. Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte.
 - c. Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.
 - d. Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, dirigentes e conselheiros, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.
 - e. Programa de Pré e Pós Aposentadoria ao Servidor – PPA.
 - f. Preparação dos servidores e dirigentes para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação.
 - g. Divulgar as ações de educação previdenciária para atingir o maior número de servidores possíveis.

METAS

Capacitar 100% dos servidores autárquicos e conselheiros de todas as áreas do Instituto.

METODOLOGIA

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022

Instituto de Previdência Social do Município de Campinas- CAMPREV

Através da Educação à Distância (EAD), os servidores do CAMPREV, bem como demais interessados, poderão ter acesso a cursos das plataformas da Escola de Governo e Desenvolvimento do Servidor de Campinas – EGDS, e a Escola Virtual de Governo – EVG, do governo Federal, por serem cursos com formação ampla e ministrados por palestrantes capacitados e com certificação. Além do mais são gratuitos.

Ressalta-se que nenhuma ação de capacitação será obrigatória, apenas será disponibilizado o acesso e incentivado a participação.

Os servidores terão acesso por meio de computadores com acesso à internet.

No caso de cursos que vierem a surgir durante o ano de 2022, e que seja viável a participação, poderão ser integrados a este plano.

O aproveitamento nas ações poderá ser medido com base na apresentação de certificados de participação.

ESCOLAS DE GOVERNO

1. ESCOLA DE GOVERNO E DESENVOLVIMENTO DO SERVIDOR – EGDS

Como uma escola de governo, a EGDS tem a MISSÃO de CAPACITAR, DESENVOLVER e ESTIMULAR os servidores públicos no desempenho de suas atividades.

TEMAS GERAIS OFERTADOS

- Gestão Pública
- Desenvolvimento Humano
- Desenvolvimento Profissional
- Desenvolvimento Global
- Práticas Integradas e Qualidade de Vida
- Tecnologias e Informática

Link: <https://cursos.campinas.sp.gov.br>

Espaço Arcadas
Rua José Paulino, 1.399 - 1º andar, Centro, Campinas-SP

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022

Instituto de Previdência Social do Município de Campinas- CAMPREV

Fone: (19) 2515-7130 / 2515-7131

E-mail: egds.secretaria@campinas.sp.gov.br

2. ESCOLA VIRTUAL.GOV – EV.G - CAPACITAÇÃO A DISTÂNCIA.

A Escola Virtual.gov oferece cursos on-line e gratuitos de várias áreas de conhecimento para o desenvolvimento da Administração Pública e da Sociedade.

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo#inicio-listagem-cursos>

TEMAS GERAIS OFERTADOS

- Auditoria e Controle
- Dados, Informação e Conhecimento
- Desenvolvimento Gerencial
- Educação e Docência
- Gestão Estratégica
- Gestão de Pessoas
- Gestão de Políticas Públicas
- Governança e Gestão de Riscos
- Governo Digital e Transparência
- Inovação
- Logística e Compras Públicas
- Orçamento e Finanças
- Políticas Públicas Setoriais
- Tecnologia da Informação
- Transferências de Recursos da União
- Ética e Cidadania

TEMÁTICA ESPECÍFICA: PREVIDÊNCIA

Link: <https://www.escolavirtual.gov.br/curso/201>

Cursos/treinamentos: Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Área/Setor: Gestores, Técnicos, Controle Interno e Conselheiros do RPPS

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022

Instituto de Previdência Social do Município de Campinas- CAMPREV

Cursos/treinamentos: Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS

Área/Setor: Gestores, Técnicos, Controle Interno e Conselheiros do RPPS

Cursos/treinamentos: eSocial para Órgãos Públicos - RPPS

Área/Setor: Gestores, Técnicos, Controle Interno e Conselheiros do RPPS

Cursos/treinamentos: Pró-Gestão RPPS

Área/Setor: Gestores, Técnicos, Controle Interno e Conselheiros do RPPS

Cursos/treinamentos: Censo Cadastral Previdenciário

Área/Setor: Técnicos, Controle Interno e Conselheiros do RPPS

Cursos/treinamentos: Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN

Área/Setor: Gestores, Técnicos, Controle Interno e Conselheiros do RPPS

Cursos/treinamentos: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS

Área/Setor: Gestores, Técnicos, Controle Interno e Conselheiros do RPPS

EVENTOS EXTERNOS

Os congressos, palestras, workshops, entre outros, cujo formato seja presencial, necessitarão do acompanhamento e avaliação dos desdobramentos da pandemia para sua realização.